

Hei ja hyvää syyskuuta!

Nyt on suurimmalla osalla kesälomat pidetty, joten teille kaikille: Hyvää syksyn alkua!

Monissa työtehtävissä etätö on tullut jäädäkseen. Se, miten sitä sovelletaan, on hyvin työnantajakohtaista. Porin kaupunki tulee poistamaan kirjalliset etätöösopimukset ja jatkossa tullaan viittaamaan HR-yksikön laatimaan Etätöohjeistukseen. Suurimmat muutokset nykyiseen ovat ns. pakollisen työssäoloajan määrittäminen (sama kuin lähityössä), joka perustuu siihen, että etätö on myös Työaikalain piirissä, ja ettei etätöomäärää enää säädellä, vaan siitä sovitaan oman esimiehen kanssa.

Keväällä oli jaossa työehtosopimuksen mukainen järjestelyerä ja nyt Tekniikan Asiantuntijat KTK ry tekee kyselyä TS-2021 järjestelyerästä. Tarkoituksena on selvittää, jaettiin järjestelyerät niin kuin sopimuksessa oli ohjeistettu vai jakoiko työnantaja mahdollisesti erän yksipuolisesti. Tietoa kerätään seuraavien neuvottelujen tueksi, ja kyselyn tulosten pohjalta arvioidaan, onko järjestelyerille käyttöä tulevaisuudessa, jos niistä ei ole aidosti päästy sopimukseen.

Porissa mentiin hyvin pitkälti työnantajan viitoittamalla tiellä ja järjestöjen esitykset jäivät vähemmälle huomiolle. Olisi mukava tietää, miten muissa jäsenistömme kunnissa, kuinka järjestelyeräjako onnistui?

KEVÄTKOKOUS

Jo toisena vuonna peräkkäin pidämme kevätkokouksen myöhemmin, kuin mitä säännöissä mainitaan. Syynä tähän on tänäkin vuonna koronatilanne ja siihen liittyvät kokoontumis- ja lähikontaktirajoitukset. Lounais-Suomen aluehallintovirasto kuitenkin kumosi leviämisvaiheessa olevasta Satakunnasta 27.8. kokoontumisrajoituksia ja näin ollen pystymme pitämään kevätkokouksen ilman hankalia erillisjärjestelyjä. Kokouskutsu tulee lähiaikoina yhdistyksemme nettisivuille.

SOTE-sopimus

Syyskuu toi tullessaan työehtosopimustemme joukkoon 1.9. Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus). Siihen siirrettiin noin 177 500 palkansaajaa Kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES). Uuden työehtosopimuksen piiriin siirtyivät henkilöt, joiden työtehtävät ovat sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä. He, jotka toimivat kyseisellä sektorilla tai ovat saaneet alalle koulutuksen, mutta toimenkuva on toinen, eivät siirry, vaan jäävät KVTESin piiriin. Tietääkseni paikallisyhdistyksemme jäsenistöä ei ole ollut siirtyneiden joukossa.

VATE

Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntökokonaisuus hyväksyttiin eduskunnassa 23.6.2021 ja Tasavallan presidentti vahvisti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamista koskevat lait 29. kesäkuuta 2021. Suurin osa laeista tuli voimaan 1.7.2021 ja osa tulee voimaan siirtymäajan jälkeen 1.1.2023, jolloin hyvinvointialueet tulevat järjestämistä vastuullisiksi sote ja pelastustoimen toimijoiksi. Satakunnan hyvinvointialue perustettiin 1.7.2021 yhtenä maan 21:stä hyvinvointialueesta.

”Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa.”=VATE

VATEen perustetaan jaostoja hoitamaan erikseen määrättyjä valmistelutehtäviä. Perustettavia jaostoja ovat mm. henkilöstöasiat, kiinteä ja irtain omaisuus, sopimukset, talous (järjestelmä ja talousarviot 2021 sekä 2022), toiminnan ja hallinnon valmistelu (myös ensimmäisten aluevaalien järjestelyyn osallistuminen), tieto- ja viestintätekniisten järjestelmien ja ratkaisujen selvittäminen sekä pelastuspalvelut.

Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat saaneet jaostoihin edustajat periaatteella 2+2+2 eli JUKOlla on kaksi varsinaista edustajaa jaostoa kohden. Joitain liittomme jäseniä on saatu mukaan jaostotyöskentelyihin. Valitettavasti yhdistyksemme jäsenet työskentelevät sellaisissa työtehtävissä, ettei esityksiä jaostojen jäseniksi ole ollut realistista tehdä. Lisätietoja aiheesta löydät jatkossakin osoitteesta <https://satasote.fi/>

Terveisin

Pirjetta Sipiläinen-Salo

KTL Satakunnan yhdistys ry:n puheenjohtaja