

Hei ja hyvää alkanutta vuotta kaikille!

Tämäkin vuosi aloitetaan yhä pahenevassa koronatilanteessa ja se heijastuu niin liittotason kuin valtakunnan tason toimintaan.

Liittomme perinteisesti joka toinen vuosi tammikuussa järjestämät Koulutus- ja neuvottelupäivät peruttiin. Päivien erikoisintona olisivat olleet katsaukset liiton 75-vuotiseen historiaan ja toimintatapaleen juhlistamiseen. Huhtikuussa on tarkoitus yrittää uudelleen, mutta katsotaan...

Tätä kirjoittaessani on aluevaalien ennakköäänestyksen ensimmäinen päivä pulkassa ja tietoja tiikhunut äänestysaktiivisuudesta eri puolilla Suomea. Ensimmäiset tiedot eivät ole olleet mitenkään huolestuttavia. Itselle aluevaalit ovat tulleet hiljaa hiipien ajankohtaiseksi. Vaalikampanjointia on ollut vähän, vaalikoneista saa hyvin erilaisia tuloksia riippuen, mistä on käyttänyt, ja kaikkien tahtoman hyvän välillä tuntuu olevan lähinnä nyanssieroja. Toivottavasti suurimmalla osalla jäsenistöstämme on helpompaa miettiä äänestettävää ehdokasta, sillä aluevaaleissa on kysynyt niin tärkeistä asioista, että soisi meidän kaikkien käyttävän äänioikeuttamme.

Edunvalvonnallisesti vuosi käynnistyy mielenkiintoisesti. Kunnalliset työehtosopimukset päättyvät 28.2.2022 ja kunta-alan virka- ja työehtoneuvottelut aloitettiin Kuntatyönantajan kanssa 11.1.2022. Kuntasektorin sopimukset koskevat yhteensä noin 425 000:ta palkansaajaa ja pääsopijoina ovat JUKO, Julkisen alan unioni JAU (JHL, Jyty), Sote (Super, Tehy, SPAL) ja Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT.

JUKO katsoo, että kuntapöytä avaa julkisen sektorin palkkaneuvottelut kokonaan uudessa tilanteessa. Teknolohiateollisuuden sopimusaloilla palkankorotukset ovat eriytyneet henkilöstöryhmien välillä ja näin ollen tämän kertaissa palkkaneuvotteluissa ei olisi ns. "kattoa", jota muut toimialat eivät voisi ylittää.

Keskeisiä neuvottelutavoitteita ovat palkkaohjelma, perhevapaat ja työaika suojejun parantaminen. JUKOlainen palkkaohjelma tarkoittaa muusta palkankorotuksista erillistä, nimenomaan peruspalkkatason korotukseen korvamerkittyä rahapottia, joka suunnataan aloille, etenkin naisvaltaisille, joilla tehtävissä peruspalkkataso on aivan liian alhainen tehtävien vaativuuteen nähden.

Palkallisissa perhevapaissa JUKO pitää tärkeänä niiden tasaisempaa jakautumista 1. elokuuta 2022 voimaan tulevaa perhevapaalainsäädäntöä vastaavasti. Tavoitteena on myös palkallinen omaishoitovapaa.

Työaika suojejun parantaminen pitää sisällään useita työntekijän työpäivään liittyviä käytäntöjä. JUKO katsoo, että kaiken työhön sidonnaisen ajan, kuten työhön liittyvän matkustamisen, tulee olla korvauksen piirissä, etätyötä tulee tukea sopimusmääräyksiä kehittämällä ja lepotausokäytäntöjä on yhdenmukaistettava.

Nyt kun neuvottelut on aloitettu ja ensi askeleet neuvottelujen aikatauluttamiseksi otettu, kuullaan niiden etenemisistä jatkossa useamman median välityksellä.

Uusia kuulumisia odotellessa

*Pirjetta Sipiläinen-Salo*

KTL Satakunnan yhdistys ry, pj.