



TOIMINTAKERTOMUS 2020, tarkoitettu nettisivuillemme

KTL Satakunnan yhdistys ry:n varsinaisia jäseniä voivat olla kuntien, kuntayhtymien, valtion ja seurakuntia palvelevien virastojen ja laitosten, osakeyhtiöiden ja säätiöiden virka- tai työsopimussuhteinen henkilö, joka on:

- saanut teknillisen tai muun erikoiskoulutuksen ja toimii vastuullisissa asiantuntijatehtävissä
- on saanut teknillisen koulutuksen tai muun erikoiskoulutuksen ja toimii vastuullisissa teknillisissä tehtävissä
- vastuullisissa teknisessä tai siihen rinnastettavassa tehtävässä.

HALLITUS

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Pirjetta Sipiläinen-Salo, varapuheenjohtajana Kari Torniainen, sihteeritaloudenhoitajana Mirja Hussi, mutta todellisuudessa Raili Leino hoiti edelleen kaikki taloudenhoitajan tehtävät. Hallituksen varsinaiset jäsenet olivat Kari Torniainen, Veijo Marin, Tapani Söderberg ja Mirja Hussi. Varajäseninä toimivat Pirkko Hilvo ja Harri Nevala.

Työvaliokunta oli puheenjohtaja Pirjetta Sipiläinen-Salo, varapuheenjohtaja Kari Torniainen, sihteeritaloudenhoitaja Mirja Hussi.

Yhdistyksen internet-sivujen sisällön ajantasaisuudesta vastasi Tapani Söderberg. Varsinainen sivujen kokonaishallinta on liitolla.

JÄSENISTÖ

1.1.2020 jäseniä oli 48 (1.12.2019 oli 54), joista varsinaisia, täyttä jäsenmaksua maksavia, henkilöitä oli 35.

KOKOUKSET

Kevätkokous

Kevätkokous pidettiin Satakunnan Vihertietokeskuksessa 31.8.2020, Kirjurinluodontie 10, PORI. Kokoukseen osallistui 5 henkilöä.

Poikkeuksellinen ajankohta perustui Covid-19 pandemian aikana annettuihin suosituksiin, jossa yhdistyksille esitettiin mahdollisuutta pitää sääntömääräiset keväällä tarkoitetut varsinaiset kokouksensa elokuun loppuun mennessä.

Syyskokous

Syyskokous pidettiin 8.12.2020 Satakunnan Vihertietokeskuksessa, Kirjurinluodontie 10, PORI. Kokoukseen osallistui 5 henkilöä. Kokousajankohtaa siirrettiin Covid-19 takia mahdollisimman myöhäiseksi loppuvuoteen, koska toivottiin pandemian hellittävän. Näin ei kuitenkaan käynyt, mutta syyskokous saatiin järjestettyä turvallisuusasiat huomioiden.

Syyskokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos, jossa ajantasaistettiin terminologiaa ja harmonisoitiin sisältöä liiton sääntöihin sopivammaksi, tuotiin kokousjärjestelyt nykyaikaan esim. mahdollistamalla kokouksiin osallistuminen tietoliikenneyhteyksin sekä täsmennettiin virallista allekirjoituskäytäntöä. Yksi suurimmista toimitaan ja talouteen vaikuttavista muutoksista oli määritellä yhdistyksemme nettisivut viralliseksi kanavaksi ilmoitettaessa varsinaisista kokouksista ja poistaa pakkoilmoittaminen paikkakunnan virallisessa sanomalehdessä. Sanomalehtien kokousilmoitushinnat ovat nousseet sietämättömän korkeiksi näin pienellä budjetilla toimiville yhdistyksille.

Syyskokouksessa hyväksytyt uudet säännöt lähtivät liiton hallituksen hyväksyttäväksi ja tämän jälkeen ne lähetetään Patentti- ja rekisteri hallitukseen virallistettavaksi. Oletettavasti uudet säännöt saadaan käyttöön vuoden 2021 aikana.

KTL SATAKUNNAN YHDISTYS RY JA TOIMINTA

Vuonna 2020 jäsenmaksu oli 1,35%, joka piti sisällään KTK:n perimän jäsenmaksun 1%, KTL:n jäsenmaksun 0,2% ja KTL Satakunnan yhdistyksen osuuden 0,15%. Eläkeläisjäsenemme eivät maksa yhdistykselle jäsenmaksua.

Toimintasuunnitelma

Toimintasuunnitelmaa toteutettiin alkuvuodesta normaalisti, koska Covid-19 pandemiaan havahduttiin vasta maaliskuussa, jolloin asiaan reagoitiin valtakunnallisesti.



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Tammikuussa 18.-20. päivänä pidettyihin liiton Koulutus- ja neuvottelupäiviin Viking Line Mariellalla osallistuivat kolme henkilöä.

KTL Rauman yhdistys ry:n järjesti 1.2.2020 Satakunnan ja Sastamalan yhdistyksille seminaarin, jossa keskusteltiin yhdistysten tulevaisuudesta. Seminaari toteutettiin Viking Linen piknik-risteilynä. Seminaariin osallistuivat neljä hallituksen jäsentä. Seminaari tuloksena Sastamalan yhdistys jatkaa vielä toimintaansa ja aikanaan saattaa suuntautua Tampereen yhdistyksen suuntaan. Rauman yhdistys lakkauttelee toimintaansa ja Räikkönen selvittää tapoja sulautua Satakunnan yhdistykseen.

Keväällä puurettiin ahkerasti, sähköpostit olivat kovilla ja lopputuloksena saatiin tehtyä sekä hankittua KTL Tiedottaa -lehteen 2/2020 sisältöä. Muista liiton taholta osoittamista sisällöntuottamisysteistyökumppanien yhdistyksistä ei ollut apua, vaan taas kerran kannoimme päävastuun yksin. Kesäkuussa ilmestynyt jäsenlehti oli hyvä ja yhdistyksemme sai taas kerran olla ylpeä tekemisestään.

KTL Länsi-Suomen yhdistysten Tampereen Seudun KTL ry:n järjestämä tapaaminen 25.-26.4.2020 peruuntui ja se pyritään järjestämään ensi vuonna.

Satakunnan Museosta hankittiin Museon Avain, joka oikeutti kaikille jäsenillemme vapaan pääsyn Satakunnan museon, Luontotalo Arkin ja Rosenlew-museon näyttelyihin myös seuralaisineen. Pandemian ja palveluiden sulun vuoksi jäsenistöllä oli vain aivan alkuvuodesta mahdollisuus hyödyntää ostettua jäsenetua.

KTL Satakunnan yhdistys ry:n nettisivuja pidettiin ajantasaisena.

KTN:n, JUKO:n, KTK:n ja AKAVA:n järjestämiä tapahtumia

KTN Porin Seutu ry:n vuoden 2019 pikkujoulu järjestettiin 31.1.2020 teatterissa ”My Fair Lady” -musikaali ja illallinen Rossossa. Jäseniämme osallistui pikkujouluhin. KTN Porin seutu ry:n vuosikokous pidettiin 27.2.2020.

Tekniikka ja Terveys KTN ry:n edunvalvonnassa keskusjärjestötasolla Pirjetta Sipiläinen-Salo on Tekniikka ja Terveys KTN ry:n TS-valiokunnan jäsen.

KTK:n Satakunnan toimintarenkaan tarkoitus on koota maakunnan KTK:laisten liittojen edustajat yhteen pohtimaan ajankohtaisia asioita sekä neuvomaan ja kannustamaan toinen toisiaan visaisissa työntekijän ja työnantajan välisissä asioissa sekä hakemaan yhdessä ratkaisuja esiin tuleviin ongelmiin. Toimintarenkaan puheenjohtajana toimii Pirjetta Sipiläinen-Salo.

JUKO:n Porin yhteistyöryhmän kevät- ja syyskokoukseen osallistui Pirjetta Sipiläinen-Salo.

Akava lakkautti aluetoimintansa vuoden 2018 alusta. Akavan edustajaksi maakuntiin valittiin puheenjohtajat. Akava Satakunnan puheenjohtajana on toiminut Pirjetta Sipiläinen-Salo vuodesta 2018. Hän toimii myös Akavan edustajana Satakuntaliiton maakuntien yhteistyöryhmässä ja ELY-keskuksen neuvottelukunnassa sekä Ty-neuvottelukunnan jäsenenä.

TEKNIIKAN JA ERITYISALOJEN AMMATTILAISET KTL RY:n TOIMINTA

Liiton henkilömäärä oli vuoden 2020 lopussa 2 177 jäsentä. Jäsenten liiton vaihdon ja ikääntymisen seurauksena jäsenmäärä väheni 131:lla edellisvuodesta.

Yhdistyksemme varsinainen edustaja liiton hallituksessa oli Pirjetta Sipiläinen-Salo ja hänen varamiehenään Kari Torniainen. Hallitus kokoontui seitsemän (7) kertaa, joista kaksi (2) oli sähköpostikokouksia, kaksi (2) oli verkkokokouksia ja kaksi (2) oli hybridikokouksia.

Vuonna 2020 oli vuorossa yksipäiväinen edustajakokous. Liiton 67. edustajakokous pidettiin 7.11.2020 Helsingissä Original Sokos Hotel Triplassa. Kokous pidettiin hybridikokouksena, jolloin kokousedustajia oli sekä paikan päällä hotellissa että etäyhteydellä Teamsin välityksellä.



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry:n koulutus- ja neuvottelupäivät pidettiin tammikuussa Helsinki-Tukholma risteilyllä Viking Line Mariellalla. Osallistujia oli mukana 67 henkilöä. Seminaaria veti Riina Länsikallio, aiheena oli työhyvinvointi.

KTL hallinnon seminaari järjestettiin 29.-30.8.2020 Vantaalla Break Sokos Hotel Flamingossa. Seminaarissa valmisteltiin liiton viestintästrategiaa. KTK:n ja KTN:n puheenjohtaja Sari Estilä oli paikalla kutsuttuna kertomassa KTK:n ajankohtaisista asioista.

Liiton tiedotuskanavana toimi jäsenlehti KTL tiedottaa, joka ilmestyi vuoden aikana neljä kertaa. KTL Satakunnan yhdistys ry:n teki juttuja vuoden 2020 toiseen KTL Tiedottaa -lehden numeroon. Lehti koostui pääsääntöisesti yhdistyksemme aikaansaannoksista tai muilta tahoilta pyytämistämme jutuista. Myös vuoden muihin lehtiin tarjottiin kevennysosuutta.

KTN RY:N PORIN SEUDUN PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTA

Tekniikka ja Terveys KTN PORIN SEUTU RY:n rooli paikallisessa edunvalvonnassa

Paikallisyhdistyksen tehtävänä on tukea luottamusmiehiä ja jäsenkunnassa tapahtuvaa edunvalvontatyötä toimimalla paikallisena toiminnan ohjaajana ja yhteistyön areenana. Paikallisyhdistys tekee ennen kaikkea yhteistyötä muiden JUKOlaisten toimijoiden kanssa. Paikallisyhdistys toimii myös tiedonjakoväylänä jäsenjärjestöjen ja jäsenistön välillä. Tässä on merkittävässä osassa luottamusmiesten toiminta.

Paikallisyhdistys pitää säännöllisesti yhteyttä jäsenjärjestöjen alueasiamiehiin ja tiedottaa paikallisista asioista.

Paikallisyhdistys valvoo virka- ja työehtosopimusten noudattamista ja työrauhaa sekä edistää osaltaan yhdenmukaisia sopimustulkintoja kunta-alalla yhteistyössä JUKOlaisten luottamusmiesten kanssa.

Paikallisyhdistys arvioi ja ottaa kantaa paikallisiin ja valtakunnallisiin sopimuksiin. Samalla se kokoaa kentältä ajatuksia sekä muutos- ja parannusehdotuksia uusiin sopimuksiin.

Kunta-alan sopimusten neuvottelemineen ja allekirjoittaminen kuuluu pääluottamusmiehille JUKO:n valtuutusten mukaisesti. Luottamusmiesten kannattaa hyödyntää pyryjen johtokunnan jäsenten asiantuntemusta neuvottelutoiminnassa.

Harjavallassa toiminut KTN:n paikallisyhdistys lopetettiin ja siihen kuuluneet jäsenemme siirtyivät Porin seudun yhdistykseen,

JUKO ry:n Porin Yhteistyöryhmän kokoukset olivat kevätkokous 19.3. ja syyskokous 2.11.2020. Niihin kutsuttiin Porin kaupungissa työskentelevät JUKOlaiset pääluottamus- ja varapääluottamusmiehet, luottamus- ja varaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä varavaltuutetut ja yhteistyötoimikuntien jäsenet.

Yhdistyksen toiminta

KTN ry:n Porin Seudun Paikallisyhdistys ry:n vuosikokous pidettiin 27.2.2020. Teknisen toimialan lautakunnan kokoustilassa, Yrjönkatu 6 B PORI. Maaliskuusta vuoden loppuun asti kokoukset olivat pääasiassa hybridikokouksia, jollin oli mahdollista kokousta paikan päällä tai osallistua Teamsin välityksellä.

EDUNVALVONTA

Vuosi 2020 alkoi monella tavalla haasteellisesti. Maailmalta alkoi heti alkuvuodesta tulla uutisia uudesta tappavasta viruksesta, covid-19 eli kansan kielellä koronasta. Koronapandemia vaikutti niin työelämään kuin maailmanpolitiikkaankin.

Luottamusmiestoimikunta, JUKO/KTN, TS-sektori 1.8.2019 – 31.7.2022 Porin kaupunki

Pääluottamusmies Pirjetta Sipiläinen-Salo (vastuualue Satakunnan pelastuslaitos)

Varapääluottamusmies Heikki Tuominen

Porin Vesi

Pertti Mäkinen

vara Markku Harju



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Tekninen toimiala	Heikki Tuominen	vara Jan Kaski
Ympäristö- ja lupapalvelut	Jaana M Mattila	vara Johanna Koivukoski
+ Konsernihallinto, Sivistysvirasto, Palveluliikelaitos		

JUKO/KVTES 1.8.2019 – 31.7.2022 Porin kaupunki pääluottamusmies Tuula Virtaranta-Levo ja varapääluottamusmies Heli Salokangas

JUKO KVTES+TS 1.8.2019 – 31.7.2022 Ulvilan kaupunki pääluottamusmies Mirja Hussi ja varapääluottamusmies Pekka Sulamäki (jäi eläkkeelle vuode 2020 aikana)

Ulvilan kaupungin edunvalvonta pääluottamusmiehen silmin

Ulvilassa kuten muuallakin Suomessa korona viitoitti Ulvilan kaupungin toimintaa. Kaupungintalo ovet suljettiin ja asiakkaat tilasivat käyntiajan. Suurin osa kaupungintalon työntekijöistä siirtyi etätöihin.

Lomautuksiltaan ei säästytty. Yhteistoimintamenettely käynnistettiin Ulvilassa koronaepidemian aiheuttaman työn tilapäisen vähenemisen vuoksi. Lomautukset koskivat ateria- ja puhtauspalvelua niin työntekijöiden kuin esimiestenkin osalta. Myös vapaa-aikatoimen henkilökuntaa, uimahallin laitosmiehiä ja liikunnanohjaajia, käyntiavustajat ja kulttuuritoimen kirjaston henkilökuntaa lomautettiin.

Syksyn mittaan kaupungin johtavissa elimissä valmisteltiin ensi vuoden talousarvio ja tuottavuus- ja toimenpideohjelma vuosiksi 2021–2023. Tuottavuus- ja toimenpideohjelmaan ei saatu kaupunginjohtajan mukaan isoja ja vaikeita rakenteellisia ja palveluverkkoon liittyviä ratkaisuja. Niiden tekeminen on kuulemma vielä edessä. Ohjelmaan saatiin kuitenkin vuosittaisia säästöjä 1,5 miljoonalla eurolla, joka vastaa noin 0,75 prosenttiyksikön korotusta kunnallisveroon. Nähtäväksi jää, mitä henkilöstöön ja palveluihin kohdistuvia toimenpiteitä tullaan esittämään ensi vuonna.

Ulvilan kaupungin pääluottamusmies Mirja Hussi

Porin kaupungin edunvalvonta pääluottamusmiehen silmin

Kuluneena vuonna otsikoissa olivat henkilöstöön kohdistuvat säästöpainot niin poliitikkojen ulostuloina lehtien palstoilla kuin kaupungin poliittisessa päätöksenteossa. Karkeasti annettiin ymmärtää, että henkilöstö määrittäen on osasyylinen heikkoon taloustilanteeseen. Muita puheenaiheita koronan ja etätöiden lisäksi olivat erilaiset toimintojen ulkoistamispyrkimykset.

Talous ja henkilöstösäästöt

Kaupungin talous oli kuuma peruna koko vuoden. Alkuvuoden näkymät kymmenien miljoonien negatiivisesta tuloksesta saivat aikaan lukuisia toimia talouden tervehtyttämiseksi. Verotulojen ennustettiin jäävän noin 25 miljoonaa euroa talousarviosta, sote-menojen kasvavan yli 4 miljoonaa euroa, ja myynti- ja maksutuottoja menetettävän lähes 3 miljoonaa euroa. Kaupungin tulosenusteeksi muodostui -48,1 M€.

Talouden tasapainottamiseksi yritettiin tehdä kehittämistoimia, jotka lisäisivät toiminnan tuottavuutta ja säästöjä pitkällä aikavälillä. Syksyllä yritettiin vielä erikseen löytää 7 M€ säästöjä henkilöstölle järjestetyissä työpaikoissa ja nettikyselyissä, tuloksettomasti.

Säästöjä etsittiin niin pienistä kuin suurista asioista ja tietenkin keskustelun keskiössä oli oma henkilöstö. Kaupungin taloudellinen tilanne katsottiin edellyttävän myös nopeita toimia kustannusten hillitsemiseksi ja säästöjen aikaansaamiseksi. Porin kaupungin henkilöstöbudjetti on noin 280 miljoonaa euroa vuodessa eli noin 60 prosenttia kaupungin budjetista.

Keväällä kaupunginhallitus päätti kaikkia toimialoja koskevasta rekrytointikiellosta ja tämän lisäksi alle vuoden mittaisen määräaikaisten sijaisten käytön rajoituksista. Rekrytointeja rajoittamalla, eläköitymisiä ja muuta vaihtuvuutta hyödyntämällä sekä sijaisten palkkaamista vähentämällä arvioitiin saatavan nopeasti huomattavia kustannussäästöjä.

Kaupunginhallitus päätti 11.5., että vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään vain kaupunginhallituksen myöntämän täyttölupaperusteella. Muutos koski uusia täyttölupahakemuksia ja tuli voimaan välittömästi ja on voimassa toistaiseksi.



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Kesäkuussa päätettiin tehdä kaikkiin toimintasääntöihin välittömästi määräaikainen muutos 30.4.2021 asti, joka koski menettelyä alle vuoden mittaisten määräaikaisten sijaisten käytön rajoittamisesta. Tätä päätöstä täsmennettiin vielä joulukuussa.

Näillä menettelyllä tavoiteltiin 250 henkilötyövuoden vähentämistä luonnollista poistumaa hyväksi käyttäen vuoden aikana. Henkilötyövuosivähennemätavoite oli myös Teknisten toimintojen auditointiraportin toimenpite-ehdotuksen mukainen.

250 työntekijän vähentämistavoitteen toteutumista seurattiin kuukausittain ja talousyksikön controller-tiimi valvoi kieltojen noudattamista. Joskin tiimi näkee jo tapahtuneet rekrytoinnit, eikä puutu asiaan rekrytointivaiheessa. Mikäli vähentämistavoite ei ole toteutunut 31.5.2021 mennessä, kaupunki käynnistää yhteistoimintamenettelyn, jonka tarkoituksena on ko. vähentämistavoitteen toteuttaminen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisilla perusteilla. Tämän jälkeen samalla tavalla jatketaan ainakin seuraavat kaksi vuotta. Eli yhteensä tavoitteena on vähentää 750 työntekijää. Tämän taloudellinen vaikutus on laskennallisesti noin 38 M€.

Talousennusteet paranivat vuoden loppua kohden ja valtiolta luvattiin rahoitusta koronapandemian aiheuttamien kustannusten kompensoimiseksi. Päättäjät eivät kuitenkaan luopuneet henkilöstön vähentämistavoitteesta. Tällä tietämyksellä vähentämistavoitetta ei saavuteta ja toimialat ja laitokset ovat hyvin eritavoin pystyneet noudattamaan rekrytointikieltoa ja siten mahdollisuuttaan saavuttaa heille annettuja osatavoitteita. Pääluottamusmiehen näkökulmasta tiukimmin tavoitteisiin on pyrkinyt tekninen toimiala.

Henkilöstön näkökulmasta henkilöstön vähentämistavoitteet ja palvelutuotannolle asetetut tavoitteet ovat mahdoton yhtälö. Ennen säästöjäkin oli suuria vaikeuksia selviytyä työmäärästä ja nyt se tehdään mahdottomaksi. Henkilöstö haluaa tehdä työnsä hyvin ja olla ylpeä aikaansaannoksistaan. Eettinen stressi alkaa olla kohta jokaisen vieras työpaikalla.

ICT

Porin kaupungin ICT-toiminnot olivat myös liipaisimella. Toimialan johdolla tahtotila oli ulkoistaa IT-palvelut Kuntien Tiera Oy:lle. Henkilöstön vastustuksesta ja poliittisen vaikuttamisen tuella kaupunginhallitus päätti keväällä siirtää asian käsittelyn vuoden 2020 syksyyn. Henkilöstö jatkoi perustelujen esittämistä ja taustatyötä tehostettiin. Lopputuloksena Elinvoima- ja ympäristölautakunnan kokouksessa 28.10.2020 äänestyksen tuloksena äänin 4-9 lautakunta päätti hyväksyä ehdotuksen "ICT-yksikön sopimusneuvotteluja Kuntien Tiera Oy:n, 2M-IT Oy:n tai muidenkaan ulkopuolisten toimijoiden kanssa ei käynnistetä. ICT-yksikön toimintaa jatketaan Porin kaupungin omana toimintana ja sen kehittämisestä tehdään pitkäkestoinen suunnitelma, jonka ensimmäinen versio tuodaan lautakunnalle esiteltäväksi joulukuun 2020 kokoukseen. Kehittämissuunnitelma tulee tehdä yhdessä ICT-yksikön henkilöstön kanssa." Alkuperäinen Kilkun esitys oli: "Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää valtuuttaa ICT-yksikön päällikön aloittamaan sopimusneuvottelut Kuntien Tiera Oy:n ja 2M-IT Oy:n edustajien kanssa. Neuvottelun tavoitteena on, että toimivaltainen toimielin voi tehdä tosiasioiden perustuvat päätökset ICT-yksikön toiminnallisen ja rakenteellisen uudelleen järjestelyn vaihtoehtoista. Neuvottelut eivät velvoita Porin kaupunkia solmimaan sopimusta minkään osapuolen kanssa."

Porin Vesi

Kuluneen vuoden aikana kaupunginhallitus päätti, että Porin Veden mahdollinen yhtiöittäminen Porin kaupungin täysin omistamaksi (100 %) osakeyhtiöksi selvitetään. Yhtiöittämistä vastustavia kirjoituksia oli lukuisia Satokunnan Kansassa ja aiheesta kerätiin myös nettiadressi. Asia on edelleen kesken.

Porin Veden henkilöstössä asia ei kuitenkaan ole herättänyt suuria intohimoja. On todettu, että asialla on puolensa ja puolensa.

Organisaatiouudistuksia

Taas kerran päädyttiin organisaatiomuutoksiin, kun mietittiin keinovalikoimaa elinvoimaisemmasta Porista. Kuluneen vuoden aikana kehitettiin organisaatio, jossa kaupunginjohtajan suoraan alaisuuteen organisoitiin toiminnot, joiden avulla kaupunkia johdetaan. Lisäksi konsernihallinnon elinvoiman edistämisen tehtävät ja ympäristö- ja lupapalvelutoimiala yhdistettiin omaksi toimialaksi. Konsernipalveluihin kuuluvat jatkossa seuraavat yksiköt ja toiminnot:



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Talous- ja hallintoyksikkö: HR-yksikkö (henkilöstöasiat), Omistajaohjaus- ja rahoitusyksikkö (ml riskienhallinta), Viestintä- ja osallisuusyksikkö sekä Strateginen suunnittelu, kaupunginlakimies, yhteyspäällikkö, elinkeinopäällikkö ja virastomestari.

Uuden elinvoima- ja ympäristötoimialan alaisuuteen kuuluvat ympäristö- ja lupatoimiala sekä konsernihallinnon toiminnoista elinkeinopalvelut, kaupunkisuunnittelu, työllisyyden hoito, tietohallinto, kaupungin markkinointitoiminnot, Visit Pori Oy:n toiminnot ja SuomiAreena.

Yhtenä organisaatiouudistuksen tavoitteena oli koota kaupungin markkinointitoiminnot yhteisen johdon alle. Tämä tarkoitti, että Visit Pori Oy:n henkilöstö siirtyi kokonaisuudessaan 1.9.2020 lukien Porin kaupungin palvelukseen. Kaupungin viestintä jakaantui kahteen osaan, joista toinen puoli vastaa konsernipalveluissa kaupungin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja toinen puoli siirtyi tekemään kaupungin markkinointia uuteen markkinointiyksikköön yhdessä Visit Pori Oy:n kanssa. Visit Pori Oy jäi kuitenkin uudistuksen jälkeen vielä toistaiseksi olemassa olevaksi yhtiöksi, jolla on matkanjärjestäjäpalveluihin liittyvät toiminnot ja verkkokaupat.

Henkilöstö otti organisaatiomuutoksen rauhallisesti. Eniten käytävillä puhutti lupa-asioiden ja kaupunkisuunnittelun, ja siitä etenkin kaavoituksen yhdistäminen, saman lautakunnan alle. Oltiin huolissaan, tuleeko elinvoima liiaksi määrittämään kaupunkikuvaa.

Tekninen toimiala

Henkilöstöltä murskaavan arvostelun saanut teknisten toimintojen auditointiraportti jatkoi voittokulkuaan. Työntekijä aloitti yhteistoimintaneuvottelut teknisten toimintojen auditointiraportin mukaisesti teknisten toimintojen kehittämiseksi ja yhdistämiseksi. Yhteistoimintaneuvottelut rajattiin koskemaan henkilösiirtoja. Yhteistoimintaneuvottelut eivät onneksi sisältäneet taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Pienenä työvoittona voidaan pitää kaupunginhallituksessa pidettyä äänestystä, joka 7 – 4, evästi: Oma rakentaminen jatkuu ja yt-menettelyssä käydään läpi oman rakentamisen kehittämistoimenpiteet kuitenkin noudattaen kaupunginvaltuuston vuoden 2020 talousarvion hyväksymisen yhteydessä tekemiä päätöksiä.

Yt-neuvottelut käytiin työnantajan tekemän neuvotteluesityksen pohjalta. Neuvottelut päätettiin 26.3. ja yhteenveto kirjattiin pöytäkirjaan. Neuvottelutulos jäi erimieliseksi, koska henkilöstöjärjestöt jättivät neuvottelupöytäkirjaan lausuntonaan eriävän mielipiteensä. Järjestöt eivät hyväksyneet kaksivaiheista yhteistoimintamenettelyä. Henkilöstöjärjestöjen mielestä yhteistoimintamenettelyn tulee turvata työntekijän mahdollisuus tietää koko neuvotteluprosessin tulos (työtehtävä, työpaikka, työyksikkö, työehdot), jotta yhteistoimintalaki toteutuu yhteistoimintahengen mukaisesti. Järjestöt katsoivat, että yhden yhteistoimintamenettelyn tulee kestää koko neuvotteluprosessin loppuun asti. Järjestöt hyväksyvät menettelyn teknisen toimialan auditointiin liittyvien henkilöstösiirtojen kokonaisuuden yhdellä kertaa.

Työnantaja taas katsoi, että yhteistoimintaneuvottelut tulee käydä kahdessa eri vaiheessa. Ensimmäinen vaihe eli henkilöstösiirrot tulee hyväksyä kaupunginhallituksessa ennen kuin teknisellä toimialalla voidaan aloittaa toimialan sisäinen toiminnan kehittäminen.

Yt-neuvottelut toteutuivat työnantajan tahdon mukaisesti 2-vaiheisena. Ensimmäisessä vaiheessa menettelyt koskivat Porin Palveluliikelaitoksen kiinteistönhoidon, sivistystoimialan liikunta- ja nuorisoyksikön liikuntapalvelut -toimintayksikön liikuntapaikat-perusyksikön ja kouluisäntien, rautarakennetyöpajaan liittyvät siirrot sekä perusturvan kahden kirvesmiehen siirtämistä tekniselle toimialalle 1.9.2020 alkaen. Tekniselle toimialalle siirtyi Sivistystoimialalta ja Porin Palveluliikelaitokselta yhteensä 90 hengen henkilöstöasiat. Sivistystoimialalta siirtyi tekniselle toimialalle 44 henkilöä, joista 18 oli tuntipalkkaisia.

Toinen vaihe käytiin joulukuussa, jolloin yt-neuvottelujen vetovastuu oli Teknisellä toimialalla. Neuvotteluissa todettiin teknisen toimen uusi organisaatio, joka aloittaa vuoden 2020 alusta ja siihen kiinnitetyt henkilöt. Yt-neuvottelut alkoivat ja päättyivät samassa kokouksessa 17.12.2020.

Yhteiset toimitilat -hanke

Porin kaupunki valmisteli yhteistyössä Senaatti kiinteistöjen kanssa yhteiset toimitilat -hanketta, jonka tavoitteena on keskittää Porin kaupungin toimistoissa tehtävä työ samaan rakennuskokonaisuuteen Senaatti-kiinteistöjen asiakkaiden kanssa. Alustavan arvion mukaan kohteessa olisi tullut työskentelemään noin 460



TOIMINTAKERTOMUS 2020

kaupungin työntekijää ja noin 340 valtionhallinnon työntekijää. Hanke ei kuitenkaan edennyt suunnitelmien mukaan, vaan valtio on päätnyt sijoittumaan korjattuun ”Postitaloon” ja siellä työskentelevä henkilöstö muuttaa useampaan työpisteeseen ympäri kaupunkia. Osa työpisteistä on tarkoitettu pysyviksi, mutta suurin osa henkilöstöstä sijoitetaan väliaikaisiin (3-5 vuotta) tiloihin.

Henkilöstöltä on tullut lukuisia yhteydenottoja liittyen uusiin osoitettaviin työtiloihin ja suurimpana murheena on yksittäisistä työtiloista luopuminen ja tuleva työskentely jopa yli 10 henkilön avotiloissa.

VALTAKUNNALLISET SOPIMUSNEUVOTTELUT

Keväällä käydyt työehtosopimusneuvottelut olivat jo viitotettu alkavan myrskyisesti. Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry oli irtisanonut kunnallisen pääsopimuksen 27. syyskuuta 2019. Koska pääsopimuksella on kuuden kuukauden irtisanomisaika, joka päättyi 27. maaliskuuta 2020, alkoi pääsopimukseton tila jo ennen kuin työehtosopimukset päättyivät 31.3.2020.

Kunta-alan sopimusneuvottelut alkoivat tammikuun puolivälissä ja tavoitteena oli uusi pääsopimus ja työehtosopimukset ennen kuin vanhat työehtosopimukset päättyivät 31.3.2020. Normaalina toimenpiteenä JUKO päätti työehtosopimusten irtisanomisesta 29.1.2020. Jo aiemmin päätöksensä ovat tehneet JHL:n, Jytyn ja Pron hallitukset. Kaikki sopimukset päättyivät irtisanomisen myötä 31. maaliskuuta. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ja Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty sekä Ammattiliitto Pro painottavat, että päätösten myötä myös työajan 24 tunnin kiky-pidennys on irtisanottu. Koko julkisella sektorilla sopimusten irtisanominen koski liki 600 000:ta palkansaajaa, mikä on noin 30 prosenttia Suomen palkansaajista.

Työehtosopimukset etenivät verkkaisesti ja tavoitteellisia lähentymisiä ei ollut nähtävissä. Palkansaajapuolen yhteisenä julkisan tavoitteena oli mm. poistaa kaikkien henkilöstöryhmien vahvasti epäoikeudenmukaisiksi kokemat kiky-tunnit. KT taas tavoitteli lähtökohtaisesti kiky-tuntien säilymistä tai niitä vastaavan hyödyn tuotia sopimusmuutoksia.

Kun neuvotteluissa ei maaliskuussakaan saavutettu merkittävää edistymistä, pyydettiin lopulta vapaaehtoista sovittelua valtakunnansovittelija Vuokko Piekkalalta. Sovitteluun ei liittynyt työtaisteluhkaa. Näin kunta-alan 420 000 palkansaajaneuvottelut työehdoista siirtyvät. Ensimmäinen neuvottelu pidettiin 1.4. valtakunnansovittelija Vuokko Piekkan kanssa.

Samalla huhtikuu tarkoitti, että kunta-alalla siirryttiin työsopimuksettomaan tilaan. Suurin muutos oli palkansaajien työrauhavelvoitteen loppuminen eli työtaistelutoimenpiteet olisivat olleet mahdollisia. Muuten työehtosopimusten jälkivaikutuksena sopimuksettomassa tilassa noudatetaan vanhoja työehto- ja, kunnes uudet sopimukset on hyväksytty. Määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelut uusista työehtosopimuksista päättyneeksi tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Koska myös pääsopimus oli irtisanottu ja se päättyi 27.3., oli huomiotava, että pääsopimuksen irtisanomisajan päättymisen jälkeen sovellettavia määräyksiä ovat pääsopimuksen määräykset (III luku, 7 §–12 §), jotka koskevat neuvottelumenettelyä velvoittavien sopimusmääräysten tulkinta- ja soveltamiskysymyksiä (mm. paikallisneuvottelut ja keskusneuvottelut). Sovellettaaviin määräyksiin kuuluu myös 14 §, joka koskee eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevia paikallisia neuvotteluja.

Valtakunnansovittelija Vuokko Piekkan teki neuvotteluissa lopulta ratkaisuesityksen, joka kaatui kokonaisuudessaan vappuaattona. Tehy ja Superia lukuun ottamatta ratkaisu olisi käynyt kaikille muille palkansaajajärjestöille (JAU=JHL ja Jyty) ja Kuntatyönantajalle.

Osapuolet jatkoivat tämän jälkeen 15.5. keskenään neuvotteluja ja pääsivät vihdoinkin sopuun. Uudet työehtosopimukset allekirjoitettiin 17.6. ja ne astuivat takautuvasti voimaan, eli 1.4.2020–28.2.2022.

Lakkovalmius Porin kaupunki

Koska jo talvella 2019 tiedettiin, että työehtosopimusneuvottelut tulevat olemaan haasteellisia ja kuntatyönantaja oli jo hieman valottanut omia sopimustavoitteitaan, päätti JUKO aloittaa vuoden alussa lakkotoimenpiteiden valmistelun. JUKO päivitti ohjeen KVTES- paikallistason ohjeistus työtaistelutilanteisiin. Ohjeistus on



TOIMINTAKERTOMUS 2020

tarkoitettu paikallisille toimijoille työtaisteluohejeksi JUKOn KVTES-sopimusalueella. Tätä ohjeistoa täydennetään työtaistelutilanteessa annettavilla yksityiskohtaisilla keskustason toimintaohjeilla, joista vastaa JUKOn kunnan neuvottelukunnan nimeämä KVTES-alueen keskuslakkotoimikunta. Työtaistelutoimenpiteellä tarkoitetaan viranhaltija- tai työntekijäyhdistyksen kuntaan tai kuntayhtymään kohdistamaa kollektiivista, palvelussuhteeseen liittyvää painostustoimenpidettä. Työtaistelutoimenpiteitä työntekijäpuolella ovat mm. lakko, osittainen lakko, työn hidastaminen, hakukielto ja saarto.

Luottamusmiehen tehtävänä on sopimuksen voimassa ollessa mm. valvoa työrauhan säilymistä virka- ja työehtosopimuslain ja voimassaolevan virkaehtosopimuksen mukaisesti. Luottamusmies vapautuu velvoitteestaan valvoa työrauhaa, silloin kun järjestö tekee työtaistelupäätöksen ja niiltä osin mitä järjestön työtaistelupäätös koskee. Lakkovaroituksessa mainittuihin henkilöstöryhmiin kuuluva luottamusmies osallistuu lailliseen työtaisteluun kuten muutkin, ellei järjestö ole rajannut häntä lakon ulkopuolelle.

JUKOn kuntasektorin järjestövalmiustoimiin varauduttiin ensisijaisesti 20 suurimmassa kaupungissa ja Pori oli yksi näistä.

Paikallinen työtaistelutyöryhmä perustettiin keskustason ohjeistuksen mukaisesti. Sen tehtävänä olisi ollut toteuttaa paikalliset työtaistelutoimet JUKOn KVTES-alueen keskuslakkotoimikunnan ohjeistuksen mukaisesti: Yhteistyöryhmä toimii lakkoon osallistuvien JUKOn liittojen välillä, johtaa paikallisesti lakkoa ja vastaa keskustason ohjeitten toteuttamisesta, selvittää paikalliset lakon piiriin kuuluvat työpaikat, työtehtävät sekä liitot ja ilmoittaa ne työnantajan edustajalle. Työryhmän tehtävänä on myös neuvotella työnantajan kanssa lakon rajauksesta ja poikkeuksista, kartoittaa lakon piirissä oleva jäsenistö, viestiä lakossa oleville jäsenille ja tuottaa sekä välittää viestintäaineistoa. Samoin työryhmä huolehtii paikallistason toiminnasta syntyvästä rahaliikenteestä keskustason ohjeistuksen mukaisesti, järjestää lakkovahtitoiminnan, järjestää tapahtumia, ylläpitää hyvää työtaistelun yhteishenkeä, raportoi keskuslakkotoimikunnalle paikallisesta toiminnasta ja pitää yhteyttä muiden pääsopijajärjestöjen vastaaviin ryhmiin, jos lakko on samanaikainen.

Työryhmä kokoontui 6.2., 28.2. ja 16.3.2020. Maaliskuun kokouksessa osallistuttiin KVTES-alueen keskuslakkotoimikunnan järjestämään paikallisille työtaistelutyöryhmille tarkoitettuun lakkokoulutukseen. Koulutus toteutettiin webinaarimuotoisena etäkoulutuksena ja siinä käsiteltiin lakon käytännön järjestelyjä, mm. lakkovahtitoimintaa, lakkomateriaaleja, lakkorajoja, talousasioita ja viestintää. Koulutuksesta tehtiin myös tallenne nettiin.

Lakkoihin varauduttiin ja jäsenistöltä kerättiin henkilökohtaisia yhteystietoja, jotka tuhottiin lakkouhan poistuttua.

Myös Porin kaupunki työnantajatahona varautui mahdollisiin työtaisteluihin. HR-yksikön kehotuksesta ja kaupunginhallituksen päätöksellä toimialat ja laitokset laativat KT Kuntatyönantajat ry:n Ohjeita työtaistelun varalta -Opas kuntatyönantajille 2020 -ohjeen mukaiset varautumissuunnitelmat ja nimesivät toimialoille ja laitosille vastuuhenkilöt. Oppaan mukaisesti he selvittivät keiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden on jo asemansa vuoksi edellytettävä jäävän lakon ulkopuolelle.

Työnantajan tekemä vastuuhenkilölistaus oli ammattiyhdistyksen näkökulmasta hämmäntävä. Siihen oli nimetty henkilöitä laidasta laitaan ja osittain unohdettu, mitä vastuuhenkilöltä odotetaan ja millaisessa asemassa hänen tulisi olla. KT:n näkemyksessä: ”Vastuuhenkilönä toimiva edustaa selkeästi työnantajaa työtaistelutilanteessa. Vastuuhenkilöksi ei pitäisi nimetä henkilöä, jonka edut riippuvat työtaistelun tuloksesta. Vastuuhenkilöksi nimetyn ei asemansa vuoksi pitäisi osallistua lakkoon.”

Tietysti työtaistelun toimeenpanevan yhdistyksen jäsenenä nimetyllä vastuuhenkilöllä on oikeus käyttää lakko-oikeuttaan, jolloin hän ilmoittaa osallistuvansa lakkoon. Tässä tilanteessa työnantaja olisi nimennyt toisen henkilön, jolle annetaan vastuuhenkilölle tarkoitettu toimivalta ja oikeudet.

Onneksi lakkoa ei tarvittu, eikä tarvinnut testata työnantajan esittämän vastuuhenkilölistauksen pitävyyttä. Listauksessa jäsenistö kyllä asetettiin hankalaan asemaan, koska työnantaja julkisesti asetti heihin odotuksia, joihin sillä ei olisi moraalisesti ollut oikeutta.

UUDET TYÖEHTOSOPIMUKSET JA KUNNALLINEN PÄÄSOPIMUS



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Uusissa työehtosopimuksissa vuonna 2020 palkat nousivat elokuussa 26 euroa, kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia. Vuoden 2021 huhtikuussa maksuun tulee paikallisesti kohdennettava erä 0,8 prosenttia, josta eri työehtosopimuksissa on omat kohdentamismääräykset ja työnantajaperälauta, sekä prosentin yleiskorotus.

Kiky-tunnit poistuivat 31. elokuuta. Työaika palaa samaksi kuin ennen kiky-sopimusta.

Lomarahavaihtamisesta vapaaksi tuli joustavampaa. Nyt lomarahaa vapaaksi voi vaihtaa pelkästään työnantajan ja työntekijän välisellä sopimuksella. Lomarahavapaapäivien lukumäärä on enintään puolet ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä: voidaan vaihtaa kokonaan tai osittain. Lomarahavapaat kerryttävät vuosilomaa. Ajankohta sovittava. Jos lomarahavapaata ei ole pidetty viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavana vuonna lomakauden alkuun mennessä, maksetaan se rahana.

Työaika- ja jaksotyömääräyksiin tuli vähäisiä muutoksia. Työaika- ja jaksotyömääräyksiin tuli työajan pituuteen:

- 9 § Jaksotyössä: Jaksotyössä voidaan käyttää 4 viikon jaksoa ja yövuoro voi olla 11 tuntia,
 - 33 § Säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajoissa: Liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (-saldo). Porissa tätä mahdollisuutta ei otettu käyttöön.
 - 36 § Työajan enimmäismäärän seurantajakso: Työaikalain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.
- Työaikalain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.

Työaikalain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.

- 5 § Varallaolo: Varallaolokorvauksen määrän tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava viranhaltijan/työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa

- Asuntovarallaolokorvaus 50 prosenttia
- 24 § Viikkolepo: Lyhyttä työaikaan tekevien viikkolepo
- 33 § Liukuvan työajan saldo: Työntekijän pyynnöstä työnantajan on pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.

Luottamusmiehet: Edellisen sopimuskauden määräaika- ja muutokset jatkuvat tämän sopimuskauden loppuun. Palkkaratkaisun mukaiset korotukset. Kokonaan tehtävistään vapautetun opettajaluottamusmiehen OVTES:n mukainen ”takuupalkka”. Luottamusmieskorvausten korotukset yhdestä muutamaan euroon. Työsuoja- ja eläkevaltuudet: Työsuoja- ja eläkevaltuutetun korvaus 1.8.2020 alkaen 95 euroa ja 1.4.2021 alkaen 96 euroa. Työsuoja- ja eläkevaltuutetun korvaus, kun on vähintään 700 edustettavaa, 1.8.2020 alkaen 263 euroa ja 1.4.2021 alkaen 266 euroa.

Uudessa pääsopimuksessa sovittiin kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta, sopimusalamuutoksista ja maakuntauudistukseen liittyvästä sopimusjärjestelmän valmistelusta.

Sote-sopimus: Sote-sopimus on neuvoteltava elokuun 2021 loppuun mennessä. Kunnan kaikki pääsopijajärjestöt neuvottelevat sote-sopimuksen sisällöstä, ja jos neuvotteluissa ei sovita muuta, uudet työehdot tulevat voimaan maakuntauudistuksen myötä 1. tammikuuta 2023. Sote-sopimus koskee KVTES:n liitteitä 3 ja 4. Se tulee voimaan 1.9.2021, mutta ehdot 31.12.2022 saakka KVTES:n mukaiset, jos muuta ei sovita.

Kuntien teknisen henkilöstön sopimusmuutokset neuvotellaan maakuntauudistuksen voimaantuloon mennessä. Työryhmä arvioi teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet. Työryhmässä neuvotellaan myös teknisen alan sopimusten yhdistämisen tai poistamisen mallista. Lopputulos voi sisältää siirtoja edellä mainittujen sopimusten välillä. 1.3.2022 kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus. Neuvottelutulos voi sisältää siirtymäaikoja.

Maakuntiin ei tule TS-sopimusta. Palo- ja pelastustoimen henkilöstö on joko maakunnan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen tai sote-sopimuksen piirissä omissa liitteissään. Ensihoidon henkilöstön asema selvitetään oikeudellisesti kestäväällä tavalla. Samassa yhteydessä selvitetään, miten toimisto- ja hallinto-henkilöstö sekä pelastustoimen johto sijoittuvat. Asia neuvotellaan 31.12.2022 mennessä.

Sairaalateknisen henkilökunnan siirto selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos siirrosta Sote-sopimukseen ei päästä yhteisymmärrykseen, palkansaajat siirtyvät maakunnan yleiseen työ- ja virkaehtosopimukseen.

Syyskuun 2021 alusta varhaiskasvatuksen opettajat siirtyvät opettajien sopimukseen.



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Suomen ensimmäinen koronatapaus oli 29. tammikuuta wuhanilaisella turistilla Lapissa. Se ei kuitenkaan joutunut jatkotartuntoihin. Suomessa Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) mukaan vielä helmikuun puolivälissä hiihtolomailijoiden riski saada koronavirustartunta on pieni, paitsi jos matkasi kohti Kiinaa.

Tilanteen vakavuuteen suomalaiset havahtuivat viimeistään 16. maaliskuuta, kun hallitus ilmoitti päättäneensä valmiuslain käyttöön otosta. Valmiuslain myötä koulut siirtyivät etäopetukseen, yli 70-vuotiaat velvoitettiin välttämään ihmiskontakteja ja yli kymmenen ihmisen kokoontumiset kiellettiin. Lähes kaikki julkiset tilat uimahalleista kirjastoihin suljettiin. Samalla hallituksen taholta tuli voimakas suositus siirtyä kaikkialla, missä vain oli mahdollisuus, etätoihin.

28. maaliskuuta käyttöön otettiin jälleen uusi ennennäkemätön toimi, kun Uudenmaan maakunta eristettiin muusta Suomesta 15. huhtikuuta asti. Huhtikuun alussa myös ravintolat suljettiin valtioneuvoston asetuksella. Rankkojen koronatoimien vuoksi toukokuussa tartuntaluvut olivat jo selvässä laskussa ja yhteiskuntaa alettiin jälleen avata. Koululaiset palasivat opiskelemaan kahdeksi viikoksi ennen kesälomaansa.

Kesäkuun alusta ravintolat avasivat jälleen ovensa ja terasseilla päästiin viettämään aikaa. Myös museot, uimahallit ja kirjastot avautuivat.

Elokuussa THL antoi vihdoinkin odotetun maskisuosituksen, vaikkakin vain alueille, joilla koronatartuntoja oli enemmän. Myöhemmin suositusta laajennettiin koko maahan ja maskien käytöstä annettiin myös tiukempia alueellisia suosituksia.

Keväästä poiketen syksyllä turvaututtiin ensisijaisesti paikallisiin ja alueellisiin rajoituksiin ja suosituksiin. Marras-joulukuussa tartuntaluvut nousivat ympäri maan ja annettiin tiukempia rajoituksia.

Alkusyksyn maltillisten tartuntalukujen tasolle ei enää palattu.

Suomen talous supistui voimakkaasti koronapandemian seurauksena ja valtiovarainministeriö ennusti loppuvuodesta Suomen talouden kokonaissupistuksen olevan 4,5 prosenttia vuonna 2020. Kuluvana vuonna valtion menot ovat kasvoivat noin 68,7 mrd. euroon, minkä seurauksena valtiontalouden alijäämä lisääntyi noin 19,7 mrd. eurolla. Menojen kasvuun vaikutti voimakkaasti valtion ottamat lainat, joilla rahoitettiin vuoden 2020 aikana lukuisia toimia koronavirustilanteen hoitamiseksi, niin viruksen leviämisen hillitsemiseksi kuin kansalaisten ja yritysten tukemiseksi.

Kuntatalous taas puolestaan vahvistui vuoden 2019 lukemista. Osasyyn tähän oli, että valtio kantoa päävastuun koronan talousvaikutuksista. Vuonna 2020 kuntasektorilla säästettiin kokonaisuudessaan noin 342 miljoonaa euroa eli 1,6 prosenttia henkilöstömenoista. Kuntatyönantajan mukaan pääosa henkilöstösäästöistä saavutettiin muuten kuin lomautuksilla ja irtisanomisilla. Toimenpiteinä olivat toimintojen tehostaminen työjärjestelyillä ja uusilla toimintatavoilla, rekrytointien tiukentaminen ja sijaisten sekä määräaikaisten käytön vähentäminen.

Vuonna 2020 yhteistoimintaneuvotteluiden määrä kasvoi lähinnä koronatilanteen vuoksi. Yt-neuvotteluja käytiin 52 prosentissa kunnissa ja kuntayhtymissä. Syinä olivat koronatilanne ja siitä johtuneet toimintarajoitukset sekä heikentynyt taloudellinen tilanne. Kuntatyönantajan kyselyyn vastanneista kunnista ja kuntayhtymistä lomautettiin yhteensä 14 485 palkansaajaa eli 4,5 prosenttia henkilöstöstä. Lomautuksista 53 prosenttia johtui taloudellisista syistä ja loput koronaepidemiasta. Lisäksi koronasta johtuvat, lakiin perustuvat palkanmaksun keskeytykset koskivat 2 969 palkansaajaa (0,9 %). Yhteensä kyse oli 17 454 palkansaajasta, mikä vastaa 5,4 prosenttia kyselyyn vastanneiden kuntatyönantajien henkilöstöstä.

Korona ja Porin kaupunki

Porin kaupungin työntekijöiden arjessa koronapandemia näkyi monin eri muodoin. Perusturva varautui testaamaan ja jäljittämään koronaan mahdollisesti sairastuneita. Tähän mittavaan työhön osallistui kevään aikana myös muita kuin terveydenhuollon ammattilaisia. Erilaisissa aputehtävissä toimi henkilöitä, jotka muuten olisivat tehneet päivätyötään mm. nyt korona perusteella suljetuissa asiakaspalvelutehtävissä.

Moni kunta lomautti henkilöstöään koronasulkujen takia. Porissa näin ei tehty. Käytiin lukuisia yt-neuvotteluita, joiden tuloksena henkilöstöllä oli mahdollisuus siirtyä hetkeksi muihin tehtäviin, jotta palkan maksuun ei tulisi keskeytystä. Porissa kaikille halukkaille järjestyi tavalla tai toisella korvaavia tehtäviä. Usealla toimialalla pystyttiin paneutumaan rästiin jääneisiin työtehtäväkokonaisuuksiin ja vain äärimmäisissä tilanteissa henkilöstöä määrättiin pitämään kesälomaa. Suurimmalla osalla työntekijöitä työtehtävät pysyivät samoina koronasta huolimatta.



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Valtakunnallisen etätyösuosituksen perusteella kaikki henkilöt, joiden työtehtävä sen salli, määrättiin maaliskuun puolivälissä etätöihin. Samalla määriteltiin uudelleen kokouskäytännöt ja annettiin kokoontumisrajoituksia kaupungin kiinteistöihin. Ehdotonta etätyömääräystä lievennettiin vahvaksi suositukseksi kesän aikana ja sitä noudatettiin koko loppuvuosi.

Kaikki porilaiset jäsenemme eivät kuitenkaan voineet työskennellä kokonaan etänä, vaan osalle työviikosta muodostui hybridimalli (osa etänä ja osa paikan päällä työpisteessä) ja joidenkin arjessa termi etätyö oli lähes tuntematon käsite.

Porin kaupungin JUKO/KTN pääluottamusmies Pirjetta Sipiläinen-Salo

Hallitus