

KTL

TIEDOTTAA

2/2022



Sisällys

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta	4
Kunta-alan työehtosopimuksista rautatiealan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen piiriin.	6
Perinteinen toukokuun seminaari järjestettiin Jyväskylässä	7
Paljon Onnea ja menestystä 75-vuotiaalle Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry:lle	7
75-vuotisjuhlavastaanotto	8
Kultaisia ja hopeisia tunnustuksia ansioituneille KTL:n 75-vuotisjuhlalisteilyllä	10
Kiertoaajelu	12
Teknisten edunvalvontaa vuosikymmenten aikana	14
Liiton puheenjohtajat 1946–1989	17
Neljän yhdistyksen tapaamiset ja Länsi-Suomen yhdistysten tapaamiset	18
Varalan auringon alla	20
Joensuun kaupungin kaupunkirakennepalvelut, puistojenhoitoyksikkö	24
Joensuussa oma agentti apuna työnhaussa	25
Hienolla porukalla hyvää työtä – Työyhteisöjen kehittämistoiminta palkitseminen arvoista	26
Harri elää nyt kolmatta ikää	28
Nautiskellen	29
Ilmoitukset ja vuosikokouskutsut	31

KTL TIEDOTTAA

2 | 2022

Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry

Vilhonvuorenkatu 5 B 34
00500 HELSINKI

Puheenjohtaja Timo Mattila

Puhelin: 050 359 1539
Sähköposti: tmmattila61@gmail.com

Varapuheenjohtaja Eva-Lisa Karlsson

Puhelin: 050 559 1457
Sähköposti: elk.ktl@outlook.com

Sihteeri, Jari Lehdonkivi

Puhelin: 050 438 1742
040 555 8578
Sähköposti: jari.lehdonkivi@tyks.fi
ktl.jle@gmail.com

Paperi:

Kansi: Galerie silk 150g
Sisus: Galerie fine 80g



4041 0660
Painotuote

KTL tiedottaa –lehden ilmistymisajat 2022:

Aineistonjätö	Ilmestyy
nro 1 4.2.2022	maaliskuu
nro 2 5.5.2022	kesäkuu
nro 3 19.8.2022	lokakuu
nro 4 3.11.2022	joulukuu

KTL tiedottaa –lehden toimitus:

Päätoimittaja

Eva-Lisa Karlsson
Sähköposti: elk.ktl@outlook.com

Toimitus ja taitto

Savion Kirjapaino Oy

Painosmäärä: n. 3 000 kpl

Painopaikka: Savion Kirjapaino Oy

Kansikuvat:

Etukansi: Keski-Porin kirkkpuisto,
Tapani Söderberg
Takakansi: "Revontulet",
Tapani Söderberg

Pääkirjoitus

Päätoimittaja EVA-LISA KARLSSON

Mitä jäi käteen lakkokeväästä? Kuntien työtekijöiden tavoite palkkainoutuman poistamiseksi uhkasi päättyä hoitajaliittojen ja muiden järjestöjen keskinäiseen nokitteluun kummalle vähäiset korotukset kuuluisivat. Hoitajaliittojen asetelmassa heille kuuluisi kaikki ja muiden pitäisi joustaa, kun taas muiden järjestöjen tavoite yhtä suurista korotuksista päättyi median hampaisiin ay-järjestöjen keskinäisenä opportunistisena nokitteluna. Kuntatyönantajan näkemys on selvä, hoitajien pyytämiin korotuksiin ei ole varaa. Tähän kariutuivat JUKO:n ja JAU:n erillisneuvottelutkin toukokuussa. Hoitajaliittojen hylättyä sovittelulautakunnan esityksen JUKO ja JAU olivat halukkaita jatkamaan neuvotteluja, mutta viittaus mallillisempien korotusten myöhempään tarkasteluun hoitajille mahdollisesti osoitettavien korotusten tason mukaisiksi oli kuntatyönantajalle liikaa. Tilanne vaikutti nurinkuriselta, sillä lähes jokainen kunta kipuilee ammattitaitoisten työtekijöiden rekrytointivaikeuksien kanssa. Kuntien peräänkuuluttama tehokkuus ja tuottavuus edellyttäisi ammattinsa osaavaa henkilöstöä, sitä vain on vaikea löytää, jos yhtälön toisella puolella on ilmeisen pysyvästi paikallaan junnaava, matala palkkataso ja kroonisesta henkilöstövajasta johtuva raskas työkuorma.

JUKO:n ja JAU:n sitkeät ponnistelut neuvottelutuloksen saamiseksi kuitenkin jatkuivat. Kertaalleen kariutuneita neuvotteluja jatkettiin ja sovittelulautakunnan esitykseen pohjautuvasta neuvotteluratkaisusta päästiin viimein sopuun. Ratkaisu tuo kunta-alle uudenlaisen, muiden alojen työehtosopimusten kustannusvaikutuksia peilaavan korotusmekanismen. Lisäksi turvalauseke hoitajien mahdollisesti myöhemmin neuvotteleman korkeamman korotuksen huomioimiseksi on neuvottelujen tuloksena syntyneessä sovintoratkaisussa edelleen mukana. Suora vaikutus sillä olisi lähinnä SOTE-sopimuksen piirissä oleviin sekä varhaiskasvatukseen, mutta myös muiden erillissopimusten, kuten teknisten osalta, neuvottelut ovat mahdollisia. Sopimuskausi alkaa takautuvasti 1.5.2022

jatkuen 30.4.2025 saakka. Sopimuskokonaisuus koskee JUKOn neuvottelemia kunta-alan sopimuksia: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), Kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus (LS), Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS), Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimus sekä 1.1.2023 alkaen Kunta- ja hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus (HYVTES). Lisäksi sopimukseen sisältyvät Kunnan ja hyvinvointialan pääsopimus, työelämän kehittämisyhteistyötä koskeva sopimus sekä palkkaohjelmaa koskeva virka- ja työehtosopimus 2023–2027. Palkkaohjelma muodostuu paikallisista ja keskitetyistä järjestelyistä, joista neuvottelevat ainoastaan JUKO, JAU ja KT.

Työmarkkinatilanteen on tehnyt haasteelliseksi myös poikkeuksellisen korkea inflaatio. Muilla palkansaajajärjestöillä on tarve saada edes ostovoimaa säilyttäviä korotuksia syksyn neuvotteluissa. Sovittelulautakunnan esittämä malli julkisen sektorin korotuksille voi kääntää pitkään jatkuneen asetelman pääläelleen, kunta-ala alkaakin asettaa tahtia ventialloille. Paitsi palkansaajajärjestöt, myös työnantajajärjestöt voivat olla nyt uuden edessä.

Kiperiä neuvotteluja ja niissä löydettyjä ratkaisuja on mahtunut liiton historiaan melkoisesti. Tässä lehdessä on liiton 75-juhlien innoittamana kokoelma tuokiopaloja liiton historiasta. Matkasta sodan jälkeisen kiivaan jälleenrakentamisen kaudesta lomautusten värittämän laman kautta nykyhetkeen. Liiton olemassaolon aikana 75 vuodessa on tapahtunut paljon. Mutta maailma ei ole valmis, eikä saavutettu tilanne pysy paikallaan, ellei sen olemassaolon edellytyksistä huolehdita. Meitä ja edunvalvontaa tarvitaan yhä. Ilman edunvalvontaa ei meillä olisi työehtosopimuksista ja palkan korotuksista neuvottelijoita, vaan jokainen hoitaisi asiansa parhaan kykynsä mukaisesti - yksin työnantajansa kanssa. Työpaikoilla ei olisi luottamushenkilöitä auttamassa ja tukemassa silloin, kun oma ymmärrys hankalassa tilanteessa ei riitä. Ilman ammattijärjestöjen vaikutusta monen ehkä itsestäänselvyytenä pitämä asia työsuojelusta, työterveydenhuollosta työergonomiaan ja yhteistoimintaan olisi jäänyt toteutumatta tai näyttäytyisi nyt kovin erilaisena. Järjestöjen työ ei kuitenkaan enää korreloi järjestäytymisasteen kanssa. Vaikka juuri järjestöjen kautta systemaattisella ja pitkäjänteisellä työllä synnytetään meidän kaikkien työelämää parantavia uudistuksia ja neuvotellaan palkankorotuksista ja niiden paikallista kohdentamisesta, yhä enenevä joukko työtekijöitä kokee järjestäytymisen tarpeettomaksi. Epäkohtia on ilmeisesti mielekkäämpää puida irrallisissa somekeskusteluissa – keskusteluissa, joiden vaikuttavuudesta voi olla montaa mieltä. Olen varma siitä, että ammattijärjestöille riittää tekemistä tulevaisuudessakin, on vain korkea aika katsoa peiliin ja pohtia miten tulevaisuuteen kuljetaan – ajassa muuttuen, mutta yhdessä jäsenistön kanssa, jäseniä kuunnellen ja heidän tarpeitaan palvellen.

Leppoisia kesäpäiviä kaikille lukijoillemme!



Puheenjohtajan palsta

Puheenjohtaja TIMO MATTILA

Lakkokevät 2022

Sopimusneuvottelut ovat olleet aina vaikeita, mutta yleensä on päästy sopimuksiin neuvotteluilla, eikä ole tarvinnut lakkoilla. Kuluvana keväänä on kunnallisella alalla suksat menneet pahemman kerran ristiin neuvottelijoiden kesken. Neuvotteluissa ei ole päästy sopimukseen, joten eri järjestöt ovat antaneet ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja, sekä lakkoihin johtaneita lakkovaroituksia. JUKO:n jäsenet ovat saaneet osallistua lakkoihin Suomen suurimmissa kaupungeissa. Laajoilla lakonuhilla ja painostustoimilla järjestöt halusivat vauhdittaa sopimusratkaisun aikaansaamista neuvottelupöydässä.

Ylityö- ja vuoronvaihtokiellet

Kunta-alan pääneuvottelujärjestöt JUKO ja JAU (JHL ja Jyty) ovat julistaneet ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja alussa joka toinen viikko maanantaista sunnuntaihin: 7.–13.3.2022, 21.–27.3.2022 ja 4.–10.4.2022. Nämä koskivat seuraavia sopimusaloja: kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES, kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES, kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS, kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES ja sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimus. Tämän jälkeen annettiin 18.4.2022 toistaiseksi voimassa oleva ylityö- ja vuoronvaihtokielto, joka on edelleen voimassa. Viranhaltijat eivät kuuluneet kiellon piiriin. Kiellon ulkopuolelle rajattiin ne tehtävät, joiden osalta ylityö- ja vuoronvaihtokielto voisi aiheuttaa vaaraa ihmisten hengelle ja terveydelle. Kiellon ulkopuolelle jäivät myös ne yleistä turvallisuutta tai omaisuuden turvaamista koskevat työt, joita ei ole mahdollista siirtää myöhemmäksi.

Lakkovaroitukset ja lakot

Jyväskylän ja Rovaniemen kaupungin työntekijöitä koskeva lakkovaroitus annettiin ajalle 23.–24.3.2022. Lakkovaroitus annettiin JUKO:n ja JAU:n kanssa erikseen samalle ajalle, mutta JUKO:n osalta lakkoa siirrettiin, työ- ja elinkeinoministeriön päätöksellä kahdella viikolla. Syynä siirtoon olivat ylioppilaskirjoitusten ajankohta. Näin ollen 6.–7.4.2022 lakkoilivat jukolaiset. Lakko

koski JUKO:n osalta kaikkia KTN:n jäseniä.

Jyväskylässä päätapahtumana oli Arvoa asiantuntijalle -mielenilmaus 6.4.2022, Paraatiaukiolla, kaupungintaloa vastapäätä. Rovaniemellä päätapahtuma oli Kunta-alan mielenilmaus 6.4.2022, Lordin aukiolla.

Tampereen ja Kuopion kaupungin työntekijöitä koskeva lakkovaroitus annettiin JUKO:n ja JAU:n kanssa erikseen samalle ajalle 29.–30.3.2022. Tätäkin lakkoa työ- ja elinkeinoministeriö siirsi ylioppilaskirjoitusten vuoksi kahdella viikolla ja se toteutui JUKO:n osalta 12.–13.4.2022. Lakko koski JUKO:ssa kaikkia KTN:n jäseniä. Tampereella päätapahtumana oli Kunta-alan mielenilmaus 12.4.2022, Frenckelin edustalla. Kuopio päätapahtuma oli Kunta-alan mielenilmaus 12.4.2022 Kuopion torilla.

Oulun ja Turun kaupungin työntekijöitä koskeva lakkovaroitus annettiin 6.–7.4.2022. Lakossa olivat mukana JUKO ja JAU ja se koski JUKO:ssa kaikkia KTN:n jäseniä. Oulun päätapahtumana oli Kunta-alan mielenilmaus 6.4.2022, Rotuaarilla. Tapahtuma järjestettiin yhdessä JAU:n kanssa. Turussa päätapahtuma oli Kunta-alan mielenilmaus 7.4.2022, Tuomiokirkkotorilla yhdessä JAU:n kanssa.

Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungin työntekijöitä koskeva lakkovaroitus annettiin ajalle 19.–25.4.2022. Lakkoa siirrettiin ja se toteutui 3.–9.5.2022. Lakossa olivat mukana JUKO sekä JAU. Lakossa KTN:n jäsenistä oli TS mukana vain Vantaan kaupungin osalta. Sen sijaan KVTES osalta mukana olivat Vantaan lisäksi Espoo, Helsinki ja Kauniainen. Helsingissä järjestettiin Senaatintorilla Palkkapäivä – mielenilmaus 5.4.2022.

Jyväskylän, Rovaniemen, Tampereen, Kuopion, Oulun, Turun, Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungin työntekijöitä koskeva lakkovaroitus annettiin ajalle 3.–9.5.2022. Lakossa olivat mukana JUKO ja JAU. KTN:n jäsenistä oli lakossa mukana vain joukkoliikenteen tehtävissä toimiva henkilöstö.

Helsingissä järjestettiin 6.5.2022 eri puolilta Suomea arviolta 3000 ihmistä kerännyt Palkkapäivä #2-mielenosoitus. Mielenosoitus toteutettiin kulkueena Kisahallilta Narinkkatorille.



Sopimusneuvottelun vaiheet

Kunta-alan neuvottelut alkoivat 11.1.2022 KT:n ja pääsopijajärjestöjen pääneuvotteluryhmässä.

24.1.2022 neuvottelut jatkuivat pääneuvotteluryhmässä. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT tavoittelee vähintään kahden vuoden sopimuskautta. KT:n tavoitteena on kehittää nykyisiä työ- ja virkaehtosopimuksia. Pääneuvotteluryhmän lisäksi neuvotteluja käytiin myös alatyöryhmissä, kuten työelämän kehittämisryhmässä.

7.2.2022 sopimusneuvotteluja jatkettiin pääneuvotteluryhmässä. Neuvotteluissa käytiin osapuolten sopimusraamia koskevia tavoitteita. KT:lle oli tärkeää riittävän pitkän sopimuskautta. Pääneuvotteluryhmä käsitteli pääsopimuksen uudistamista. Neuvottelun kohteena olivat tulevan kauden sopimusraami ja rakenne. Lisäksi keskusteltiin kunnallisen pääsopimuksen uudistamisesta, jossa huomioidaan hyvinvointialueiden perustaminen. Pääsopimus on neuvottelumenettelyä ja sopimusjärjestelmää koskeva sopimus.



Marssi Aren aukiolta Kävelykadun kautta Kirkkopuistoon Paraatiaukiolle.



Paraatiauquio mielenilmaus.

23.2.2022 Pääneuvotteluryhmä jatkoi sopimuksen raamin ja rakenteen käsittelyä. Pääsopijajärjestöt avasivat palkkaohjelmien sisältöjä. Hyvinvointialueiden luottamusmiesjärjestelmästä aloitettiin neuvottelut.

25.2.2022 Pääneuvotteluryhmän neuvotteluissa aiheena oli työelämän yhteistoiminnallinen kehittäminen. Neuvotteluja käytiin myös järjestökohtaisina eli KT:n ja pääsopijajärjestöjen kahdenvälisiä neuvotteluja.

26.2.2022 Pääneuvottelijat työelämän kehittämisestä ja neuvotteluryhmien työn tilanteesta.

27.2.2022 Pääneuvotteluryhmä ja useat työryhmät jatkoivat neuvotteluja.

28.2.2022 Pääneuvotteluryhmä ja yli 20 muuta työ- ja neuvotteluryhmää neuvottelivat sopimuksesta. Neuvottelut keskeytettiin kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista.

SOTE (Tehy ja SuPer) antoi lakkovaroituksen 1.3.2022. JUKO ja JAU antoivat lakkovaroituksia useaan otteeseen.

10.3.2022 Sopimusneuvotteluista siirryttiin sovittelumenettelyyn. Valtakunnansovittelija **Vuokko Piekkala** vastasi sovitteluneuvotteluista.

14.3.2022 Hoitoalan lakko siirtyi kahdella viikolla. Valtakunnansovittelija teki sovintoesityksen.

29.3.2022. Kunta-alan työriidassa ei päästy sopimukseen, KT olisi hyväksynyt sopimuksen, mutta kaikki pääsopimusjärjestöt hylkäsivät sovintoehdotuksen.

7.4.2022 Valtakunnansovittelija esittää työriitoihin sovittelulautakuntaa.

8.4.2022 Työministeri **Tuula Haatainen** määräsi valtakunnansovittelijan esityksestä sovittelulautakunnan sovittelemaan kunta-alan työriitaa.

11.4.2022 Sovittelulautakunta aloitti työnsä kuulemalla työriidan osapuolia.

28.4.2022 Sovittelulautakunnan puheenjohtaja, alivaltiosihteeri **Elina Pylkkänen** tiedotti, ettei vielä voi jättää sovintoesitystään kunta-alan työriitaa.

10.5.2022 Sovittelulautakunta antoi sovintoehdotuksensa. KT, JUKO ja JAU hyväksyivät sovintoesityksen. SOTE hylkäsivät sovintoesityksen. JUKO, JAU ja KT selvittivät edellytyksiä



Steve 'n' Seagulls esiintyy.

sovintoehdotuksen pohjalta erillisratkaisuksi, joka koskisi sovintoehdotuksen hyväksyneitä osapuolia.

Sopimukseen ei päästy ja neuvottelut katkesivat.

3.6. Neuvotteluja käytiin aamusta pitkälle iltaan JUKO:n, JAU:n sekä KT:n kesken. SOTE ei osallistunut neuvotteluihin.

6.6. Uutisoitiin osapuolten saavuttaneen neuvottelutuloksen ja tulos siirtyi osapuolten hallintojen käsittelyyn.

8.6. Kaikki neuvotteluosapuolet hyväksyivät neuvottelutuloksen, jolla sovittelulautakunnan 10.5. antama sovintoehdotus saatetaan voimaan. SOTE ei osallistunut neuvotteluihin vaan jatkaa omaa työtaisteluaan edelleen. Sopimusratkaisun myötä päättyi myös JUKO:n kunta-alalle julistama ylityö- ja vuoronvaihtokielto. Lisäksi neuvoteltu sopimus takaa, ettei lakkopäivistä aiheudu palkansaa-jille lomaraha- tai lomaoikeuksien menetyksiä viimeistään 9. toukokuuta toteutuneiden lakkopäivien osalta.

Arvoa asiantuntijalle – mielenilmaus Jyväskylässä

Arvoa asiantuntijalle -mielenilmaus pidettiin Jyväskylässä Paraatiaukiolla Jyväskylän kaupungintaltoa vastapäätä. Mielenilmaukseen osallistujat kokoontuivat Aren aukiolle, josta marssimme kävelykatua pitkin ja Kirkkopuiston halki Paraatiaukiolle. Paraatiaukiolla pidettiin puheita ja haastateltiin työntekijöitä eri työpaikoilta. Viihdyttämisestä vastasi **Steve 'n' Seagulls** -yhtye. Paikalla tarjoiiltiin hotdodgeja paikalla olijoille.

Kunta-alan työehtosopimuksista rautatiealan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen piiriin

Teksti ja kuvat ARI KOPONEN

Helsingin kaupungin liikenneliikelaituksen, HKL:n yhtiöittämiseen liittyvät siirtosopimusneuvottelut käytiin vuoden 2021 keväällä. Kaikki järjestöt vastustivat yhtiöittämistä. Totesin, että nämä neuvottelut tulee hoitaa todella hyvin ja niistä syntyvät jatkoneuvottelut.

Helsingin kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 13. syyskuuta omalta osaltaan esityksen Helsingin kaupungin liikenneliikelaituksen yhtiöittämisestä ja lopullisen päätöksen HKL:n yhtiöittämisestä teki Helsingin kaupunginvaltuusto 22. syyskuuta 2021. Metron kalusto ja liikennöintisopimukset jäivät vanhaan liikennelaitokseen, mutta kaikki muu siirtyi osakeyhtiöön.

Meidän kannaltamme Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus olisi ollut paras mahdollinen vaihtoehto työehtosopimukseksi. Tämä vaihtoehto tippui nopeasti pois neuvotteluista ja toisena vaihtoehtona oli tarjolla Rautatiealan TES. Piti nopeasti löytää kolmas vaihtoehto, joka sopisi meille kaikille. Monen mutkan kautta sain selville, että Rautatiealan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus olisi mahdollisesti se, mitä voisimme tavoitella. Näistä asioista piti käydä keskusteluja monen poliitikon kanssa, ennen kuin asia eteni oikeaan suuntaan. Ihan vahingossa moni asia selvisi ja eteni.

Tuli opittua, että neuvotteluihin joutuva luottamusmies on eräs yksinäisimpiä olentoja maan päällä, kuin pimeässä metsässä taskulamppu kädessä ja ympärillä näkyy ainoastaan kiiluvia silmäpareja. Neuvotteluissa vauhtisokeus on vaarallista, varsinkin silloin kun ei osaa pelätä. Meinasin lopettaa luottamusmiehen tehtävät, kun oli kiirettä työtehtävissä ja monessa muussa. Päätin kuitenkin hoitaa tämän loppuun ja moni muu asia sai jäädä odottamaan parempia aikoja.

Ilman Akavan ja JUKO:n tukea, tämä kaikki ei olisi ollut mahdollista. Yhdessä VR Akavan, Raideliikenteen Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry:n ja KTK ry:n kanssa perustimme tiimin, missä käsitelimme tulevia neuvotteluita sekä miten niitä viemme eteenpäin. Minun tehtävänäni oli toimia koordinaattorina ja neuvottelijana HKL:ssä ja myöhemmin Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:ssä.



Vallilan halleja. Kyseinen rakennus on Selin A. Lindqvistin suunnittelema, alun perin 1914 rakennettu raitiovaunuhalli.

Saimme sovittua, että voimme liittyä VR Akavan jäseniksi, koska saamme sieltä asiantuntevan edunvalvonnan ja jäsen voisi jäädä nykyisen liittonsa jäseneksi. VR Akavaan jäseniksi voi liittyä kaikki akavalaisten liittojen jäsenet, eikä siis tarvitsisi erota omista liitoistaan. VR Akava tulee muuttamaan yhdistyksen nimen vastamaan nykyistä toimintaansa. Unohtamatta Raideliikenteen Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry:tä, johon voisi myös liittyä.

Todelliset työehtosopimusneuvottelut käynnistyivät vuoden 2021 loppu puolella ja aluksi näytti siltä, että aika ei tule riittämään, jotta saamme kaikki asiat neuvoteltua. Sovimme yhdessä työnantajan ja muiden järjestöjen kanssa, että kunta-alan työehtosopimukset ovat voimassa 30.4.2022 saakka. Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy aloitti 1.2.2022 ja uudet työehtosopimukset astuivat voimaan 1.5.2022.

Tein pitkiä päiviä ja lomilla tuli myös neuvoteltua. Haastavinta oli huomata, että ilmassa oli ns. neuvotteluväsymystä ja luulin, että se ei tartu minuun. Neuvottelujen vauhti kasvoi ja edelleen piti olla tarkkana, mitä milloinkin sopi. En väsynyt liikaa, mutta monet muut asiat jäivät tekemättä.

Rautatiealan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimuksen osalta saimme melkein kaikki ne työtehtävät, joita tavoittelimme. Pettymys oli minulle suuri nimenomaan valvomotointojen osalta, jotka olisivat



Kuvassa on kiskojen huoltoon tarkoitettua kalustoa.

myös sopineet tämän työehtosopimuksen piiriin. Tästä annoimme lopullisen kantamme työnantajalle.

Huhtikuun loppuun mennessä saimme kaikki työehtosopimukseen liittyvät asiat neuvoteltua, lukuun ottamatta muutamia tarkennuksia lomarahoihin sekä palkkaryhmien tarkistuksista. Uusien päälähtöamismiesten on hyvä jatkaa tästä eteenpäin. Jään sivummalle, mutta lupasin olla taustatukena.

Jag tog en två månader lång paus från gitarrskolan. Jag lovade att komma tillbaka och fick många uppmuntrande förfrågningar. Jag trodde, att jag var nybörjare och inte lärare.

Kirjoittaja toimii kiinteistöpalvelusuunnittelijana Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:ssä

Perinteinen toukokuun seminaari järjestettiin Jyväskylässä

Teksti EVA-LISA KARLSSON | Kuvat JARMO NUMMENPÄÄ ja SISKO NYMAN

Liiton hallitus ja joukko aktiiveja jäseniä kokoontui toukokuuisena viikonloppuna Jyväskylässä hiomaan ajatuksia liiton verkkosivujen tulevaisuudesta.

Liitto tavoittelee viestinnällään näkyvyyttä ja vaikuttavuutta. Viestintää toteutetaan yhtenäisen visuaalisen ilmeen kautta. Keskeisimmät viestinnän kohderyhmät ovat jäsenet, nykyiset ja tulevat sekä sidosryhmämme. Tuoreessa viestintästrategiassaan liitto on linjannut toimintaperiaatteikseen ennakoivan viestinnän, yhdessä toimimisen ja luotettavuuden sekä avoimuuden ja rakentavan, positiivisen asenteen.

Verkkosivut ovat tärkeä osa liiton viestintää ja niiden kehittämisen pohdinta on osa viestintästrategiaan pohjautuvista toimenpiteistä.

Viikonloppuun aikana pohdittiin verkkosivujen teknisiä sekä käyttäjälähtöisiä toiminnallisuuksia, sivujen visuaalista ulkonäköä sekä viestinnällistä sisältöä ja suunniteltiin tietopakettia, jonka avulla uusi jäsen pääsee sujuvasti mukaan oman yhdistyksensä ja laajemmin liiton toimintaan ja saa arkensa tueksi tietoa edunvalvonnasta ja jäseneduista. Pohdinnan tulokset kootaan ja työvaliokunta tuottaa etenemisehdotuksen hallitukselle seuraavaan kokoukseen. Verkkosivujen käytöstä ja niiden kehittämisestä on tulossa myös käyttäjäkysely.

Ja kuten hyvään seminaariin kuuluu, päivien aikana työn lomassa ja sen jälkeen nautitaan seurasta, hyvästä ruoasta ja miksei, poristaan vielä jälkilöylyissä päivän polttavimmat aiheet.



Paljon Onnea ja menestystä 75-vuotiaalle Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry:lle

Teksti KTK:n puheenjohtaja SARI ESTILÄ

Sain kunnian olla mukana Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry:n 75-vuotisjuhlaristeilyllä Silja Serenadella 8.4.–10.4.2022. Jo terminaalissa oli lämmin ja kotoisa tunnelma, ilokseni näin monta vanhaa ja uutta järjestöaktiivia. Oli mukava vaihtaa kuulumisia eläkeläisten kanssa, joita viimeksi olen tavannut monta vuotta sitten. Unohtamatta nykyisiä aktiiveja, joiden kanssa saimme rupateltua laivalla useampaan otteeseen. Oli mielenkiintoisia, antoisia ja kehittäviä keskusteluita.

Ensimmäiset muistot KTL:n aktiiveista on yli 30 vuoden takaa. Silloinen työtoverini LVI-tekniikko **Reino Partanen** oli hyvin aktiivinen ja tehokas KTL:n ay-mies. Reiskan kertomukset KTL:n kokouksista ja seminaareista on yhä vieläkin muistissani. Silloin 80-luvulla oli järjestötoiminta erilaisempaa, mukana oli paljon tapahtumia ja kokoukset olivat suurempia ja laajempia. Nykyisin tehokkuus ja taloudellinen ajattelutapa ovat tulleet mukaan.

Mutta voidaanko kaikkea mitata rahassa ja tehokkuudessa? Itse ainakin koen hyvin tärkeäksi ja arvokkaaksi tavata jäseniä paikan päällä ajan kanssa. Keskustelimme ammattien ja työnantajien erilaisista vaatimuksista sekä niiden tuomista haasteista. Oli aikaa vaihtaa mielipiteitä ja ajatuksia samalla nauttien hyvästä ruuasta sekä

seurasta. Kyllä me vieläkin kaipaamme rentoutumisen mukana tuomaa naurun kikatusta.

Pitkään KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:n toiminnassa mukana olleena, olen ehtinyt tutustumaan useisiin KTL:n puheenjohtajiin. Ensimmäinen tuntemani puheenjohtaja oli **Reijo Huppunen**. Kartta- ja suunnittelutekniset KST ry teki silloin paljon yhteistyötä KTL:n kanssa. Reijon jälkeen tuli **Aulis Toivonen**, jonka äkillinen menehtyminen kosketti paljon. Auliksensa jälkeen sain tehdä yhteistyötä **Kujalan Kirsin** kanssa. Kirsin kanssa ystäväystyimme ja tapaamme vieläkin ay- ja vapaa-ajan merkeissä. Ay-toiminta antaa paljon muutakin, myös pitkäaikaisia ja hyviä ystäväyssuhteita. **Jarmo Latva-Lusan** aikana aloitin työt KTK:n puheenjohtajana ja nyt **Mattilan Timon** kanssa on hyvä jatkaa jäsenten edunvalvontaa. Neuvottelevan, aktiivisen ja keskustelelevan Timon kanssa on hienoa tehdä yhteistyötä. Toivon tämän luotettavan ilmapiirin jatkuvan tulevaisuudessa pitkään.

Toivotan kaikille KTL:n päättäjille ja jäsenille sekä heidän läheisilleen oikein hyvää kesää sekä intoa tehdä tätä arvokasta ay-työtä unohtamatta omaa hyvinvointia!

75-vuotisjuhlavastaanotto

Teksti KARI TORNIAINEN | Kuvat TAPANI SÖDERBERG ja EVA-LISA KARLSSON

75-juhlavuotisvastaanoton ajankohta oli mestarillisesti suunniteltu. Buffet-ruokailun jälkeen yleisö oli raukean tyytyväinen ja valmiina kuuntelemaan juhlapuhujien puheita.

Tilaisuuden avasi Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry:n puheenjohtaja **Timo Mattila**.

Hän piti perusteellisen katsauksen ammattiyhdistysliikkeen historiasta vuoden 1946 tapahtumista tähän vuoteen asti. Pitkään meni niin, että ihmettelin jotain puuttuvan. Sitten se tuli, tuo pakollinen ATK-ongelma. Tästäkin selvittiin ja Timo sai nykyhetken katsaukseen päättyvän puheensa pidettyä viipyilevien aplodien saattamana.

Hänen jälkeensä Sari Estilä KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:n puheenjohtaja onniteli yhdistystämme KTK:n puolesta ja huomionosituksena liittomme sai lahjoituksena stipendin koulutusrahastoomme. Onnitte-lupuheen aikana Sari ja Timo kehuivat kilpaa yhteistyötä. Omassa puheenvuorossaan Estilä esitteli KTK:n toimintaa ja kertoi meneillään olevasta työtaistelutilanteesta.

Estilän jälkeen ilmoitettiin, että sana on vapaa, ja toivottiin henkilöitä kertomaan omia muistojaan vuosien varrelta. Kunnian muisteloiden kavalkadin aloittamisesta sai liiton pitkäaikainen neuvottelupäällikkö. **Teuvo** tai "Teijo" (nimilappuun livahtanut painovirhepaholainen) alias Teukka **Vainikainen** muisteli yhdistyksen kulta-aikaa 90-luvulla. Silloinkin työtä tehtiin paljon ja tulokset näkyivät esim. palkankorotusten muodossa. Päällimmäiseksi asiaksi puheesta nousi ylpeys tehdystä työstä ja tekijöistä. Hän kertoi ajan olleen raskasta, mutta myös palkitsevaa. Työ yhdistyksen piirissä on "potkinut" häntä eteenpäin työelämässä, elämässä yleensäkin sekä luonut mahdollisuuden hyvien ystävyyssuhteiden luomiseen.

Jaakko Räikkönen täryytti lennokaan historian siivittämä tervehdyksensä tuttuun tyyliinsä. Tervehdyksessä saimme kuulla muistoja tiukoista neuvotteluista, Kuntaliiton talolla neuvottelujen välissä aulansohvalla nukutuista lepohetkistä ja kimuranteista yhdistyksellämme olleista neuvotteluoikeuksien omistamisista ja lainaamisista.



Sari Estilä

Liiton taloudenhoidosta kuultiin maininta legendaarisesta taloudenhoitajan sal-kusta, jossa kuljetettiin käteisenä maksettuja jäsenmaksuja, ja josta oli myös helppo maksaa toiminnasta syntyneitä kuluja. Siihen aikaan rahaliikenne ei ollut niin pankkisi-donnaista, mutta taloudenhoito oli hyvää ja käteiskuitit löytyivät aina kirjanpitoon.

Käteellisenä kuuntelimme Jaakon meille maalaamaa KTL:n liittokokousmatkaa Tornioon. Matka taittui Helsingistä mukavasti junalla, josta matkalaisille oli varattu yksityiskäyttöön kolme makuuvaunua, ravintolavaunu ja diskovaunu. Seisakkeilla "matkanjohtaja" oli aina ohjaamassa porukan oikeisiin vaunuihin ja kertoi, mitä matkalla on luvassa. Diskossa oli kova meno koko matkan ajan ja silloin jakoi juhlia koko yön ilman, että sillä oli vaikutusta seuraavaan päivään. Tämä oli tietysti hyvä juttu, sillä oheishjelmaksi liittokokoukseen oli päädytty koskenlaskuun, joka oli hurja kokemus.

Jaakon kertoillessa liittokokouksesta



Teuvo Vainikainen

naapuripöydästämmä **Heikki Sippola** kertoi muistavansa ikuisesti junan konduktöörin ilmeen, kun hän ojensi 55 000 markan lipun. Konduktööri oli todennut, ettei ole koskaan näin kallista lippua kirjoittanut.

Kirsi Kujala liittyi yhdistykseen vuonna 1993. Ajan henkeä kuvaa hyvin Kirsin kertoma tapaus, kun viherpuolen töitä pidettiin pihatöinä. Paikallisesta KTL:n yhdistyksestä oli käyty tarkastamassa, mitä Kirsi tekee työkseen, jotta kelpoisuusvaatimus täyttyisi. Kirsin kurkistaessa keskeneräisten karttojen ja suunnitelmien seasta, oli toteamus ollut "kyllä kelpaat". Hän kertoi saaneensa vuosien varrella hyviä muistoja ja olevansa ylpeä siitä, että viheralaa nykyään arvostetaan. Liikuttava hetki koettiin, kun Kirsi muisteli edesmenneitä **Aulis Toivosta**. Tässä yhteydessä Aulikselle annettiin hänelle kuuluvat aplodit.

Brita Sahros muisteli ammattialatyöryhmien saavutuksia. Uraauurtavasta palkkaskyselystä siivoustyössä alkoi palkkojen



Jaakko Räikkönen



Kirsi Kujala



Pekka Markkula



Jouko Tervonen

harmonisointi niin kansallisella kuin sukupuolitasollakin. Hän korosti työryhmän jäsenten ututteruutta ja kiitteli myös heitä, jotka muuten osallistuivat tietojen keruuseen ja niiden analysointiin. Kuten muidenkin suusta, saimme kuulla Britankin työn olleen mukavaa ja hänen saaneen tätä kautta lukuisia ystäviä. Brita kertoi myös vankilakierteestään, joka alkoi Katajano-kalta (liiton 70v-juhla) ja näyttäisi jatkuvan Kakolaan (tuleva laajennettu edustajakokous). Kyseessä on onneksi hotelleiksi muutettuja vankiloita (yöpymiset hotelleissa muuttumisen jälkeen). Muistelunsa Brita päätti kolmeen sanaan: ”yhteistyö, joukkovoima, sirkushuvit”.

Jouko Tervonen kertoi rasittaneensa 22 vuoden talouspäällikköurallaan viittä puheenjohtajaa. Hänellä on hyvät muistot ja nykyaikaisemmat metodit rahan käsitte-lyyn kuin ennen vanhaan. Rahasalkun tilalle on tullut verkkopankki ja luottokortti. Tur-kuu hän kehui aktiiviseksi yhdistykseksi. Viimeisin tempaus oli kahden päivän lakko. Vaikka Jouko kertoi liiton talouden olevan vakaa, muistutti hän, että jäsenmäärän väheneminen ei ainakaan paranna yhdistyk- sen taloutta.



Juhlaväki tarkkana

Pekka Markkula on omien sanojensa mukaan historiallinen jäännös. Hän kertoi tilintarkastajan vaihtolovelvollisuudesta ja kadonneen pennin salaisuudesta. Mielen-kiintoisen pennin tarina huipentui siihen, että penni kullattiin, kehystettiin ja laitettiin seinälle odottamaan käyttöä. Hänen aika- naan tilintarkastaja eivät ole saaneet rahaa

työstään, mutta sitä enemmän ruokaa ja juomaa. Vuosien saatossa tämäkin on hii- punut niin, että Hotelli Tornin herkut ovat muuttuneet nakkikioskiksi. Eipä ole ihme, jos seuraajaa on vaikea löytää.

Muistelujen jälkeen siirryttiin ansio- merkien jakotilaisuuteen.

Kultaisia ja hopeisia tunnustuksia ansioituneille KTL:n 75-vuotisjuhlalisteilyllä

Teksti ja kuvat TAPANI SÖDERBERG

Satakunnan paikallisyhdistys onnittelee kaikkia ansiomerkin saaneita ja haluaa esittää heistä muutamalle kolme kysymystä.

Olet nyt ansainnut ansiomerkin pitkäaikaisesta osallistumisesta paikallisyhdistystoimintaan, mutta mikä sai sinut aikanaan lähtemään mukaan?

Olet kokenut aktiivitoimintasi aikana monta merkittävää yhteiskunnallista ja ehkä niihin liittyvää henkilökohtaista hetkeä. Voisitko kertoa jostain mieleenpainuvimmasta hetkestä?

Mitä odotat tulevaisuudelta?

Kultaisen ansiomerkin saanut, Tampereen seudun yhdistyksen Pirjo Riekkinen

"Ammattiyhdistystaipaleelle lähdin opiskelijajäsenenä insinöörien parissa ja valmistumiseni jälkeen jatkoin heidän kanssaan passiivisena jäsenenä, sillä kotipaikkakunnallani ei ollut toimintaa. Lopulta liityin KTL: on vuonna 2001."

"Merkittävimmät hetket olen kokenut nimenomaan yhdistysten aktiivitoiminnassa niin hallituksen jäsenenä, sihteerinä kuin rivijäsenenäkin. Mahtuupa kokemusten joukkoon myös yksi ajanjakso pääluottamusmiehenä. Eikä toki voi unohtaa liittokokouksia, riemukkaita paikallisyhdistysten tapaamisia ja niiden myötä syntyneitä ihania ja luotettavia ihmissuhteita."

"Seuratessani työpaikoilla tapahtuvaa am-matillista kehitystä, voin vain toivoa, että kuntapuolelle saataisiin edelleen palkattua ammattitaitoisia, kokeneita, aikaansa seuraavia ja toivottavasti myös ammattiyhdistystoiminnassa aktiivisesti mukana olevia."

Kultaisen ansiomerkin saanut, Satakunnan yhdistyksen Veijo Marin

"Jo nuorena kotona opin ammattiyhdistyksen tärkeyden työyhteisössä, joten liittyminen oli itsestäänselvyys. KTL oli luonnollinen valinta, kiitos aktiivisen työyhteisön jäsenen. Olen aina tuntenut olevani täällä omien seurassa."

"Työnantajan lomautus ja siinä saatu tuki ja toiminta konkretisoi omalla tavallaan henkilökohtaisesti ammattiyhdistyksen merkitystä. Merkittäviä ovat olleet myös ne lukuisat uudet tuttavuudet kokousedustusten ja paikallisyhdistysten tapaamisten kautta, jotka ovat tuoneet paljon uusia ystäviä ja upeita hetkiä."

"Tulevaisuudelta toivon niin liitolle kuin paikallisyhdistyksillekin pitkää ikää. Itselleni toivon tulevaisuudelta antoisaa kolmatta ikää."



Pirjo Riekkinen ja Timo Mattila



Vuorossa Veijo Marin.



Kari Torniainen ja malja hopeiselle ansiomerkillle.

Hopeisen ansiomerkin saanut, Satakunnan yhdistyksen varapuheenjohtaja Kari Torniainen

"Lähdin yhdistystoimintaan mukaan sattumien saattelemana ja työyhteisön painostuksesta (lempeä painostus)."

"Henkilökohtaisesti koen, että ay-yhteisön tuki ja verkostot mahdollistavat yhteiseksi hyväksi toiminnan. Oman toimintani merkityksellisyyttä olen jäävi arvioimaan ja jätänkin sen jälkipolvien tehtäväksi oletuksella, että ay-toiminta jatkuu vireänä."

"Tulevaisuuden haasteet otan vastaan sitä mukaa, kun niitä tulee. Tulevaisuutta ei kannata pelätä, mutta pahimpaankin täytyy varautua."

Hopeisen ansiomerkin saanut, Pääkaupunkiseudun yhdistyksen varapuheenjohtaja Ari Koponen

"Lähdin mukaan yhdistystoimintaan, kun minua pyydettiin ja olihan se hauskaa. En oikeastaan tiennyt mitään koko toiminnasta."

"Työnantaja suunnitteli pitkään yhtiöittämistä ja tänä vuonna toteutti sen. Siirtosopimusneuvotteluista asti on pitänyt olla tarkkana. Se oikeastaan antoi eväät mitä tuleman pitää."

"Haasteita odotan ja varsinkin vaikeita sellaisia. Ei niitä kukaan halua, mutta parempi olla valmiina. Realisti, mutta positiivinen."



Ansoituneet yhteiskuvassa. Vasemmalta lukien kultaisten ansiomerkin saaneet **Margit Paakala**, Pirjo Riekkinen, **Jarmo Nummenpää**, Veijo Marin, **Eva-Lisa Karlsson** ja hopeisen ansiomerkin saaneet Kari Torniainen, Ari Koponen ja **Eija Kuivalainen**. Tilaisuudesta olivat poissa kultaisten ansiomerkin saaneet **Eero Simola** ja **Marita Tamminen** sekä hopeisen ansiomerkin saaneet **Jouko Keskimaa** ja **Tuula Pietarinen**.

Kiertoajelu

Teksti PIRJETTA SIPILÄINEN-SALO ja KARI TORNIAINEN
Kuvat TAPANI SÖDERBERG

Satakuntalaiset olivat jo ajoissa varmistaneet lähtönsä kiertoajelulle, vaikka varsinainen matkaohjelma julkaistiin vasta laivalla. Ohjelma sisälsi Sigtunan ja Westfield Mall of Skandinavian oppaineen.

Matkalla kohti Tukholmaa säätiedot näyttivät hienolta. Muutama astetta lämmintä ja auringon paistetta. Totuus paljastu, kuten usein muutenkin, silloin kun lupaukset / ennusteet realisoituvat. Tässä tapauksessa se tarkoitti 0 astetta ja vihmovaa räntäsadetta. Tätä säätä sitten riitti koko Ruotsissa olon ajan. Hienoa kuitenkin oli huomata, ettei se pahemmin vaikuttanut retkeläisten tunnelmaan.

Oppaamme oli täysi kymppi. Vaikka kaiutin huusi korvan juuressa liian lujaa, ei voinut kuin yrittää ahmia oppaamme juttuja paikoista, jutuista Ruotsin yhteiskunnasta, historiasta, tavoista sekä ruoka- ja ruokailukulttuurista. Itse ainakin muistan tästä lähtien torstaihernekeiton traagisen syntyhistorian.



Sigtunan raatihuone.

SIGTUNA

Kiertoajelumme ensimmäinen kohde oli Mälaren rannalla sijaitseva Sigtuna, Ruotsin vanhin kaupunki, entinen pääkaupunki ja nykyään Sigtunan kunnan taajama. Historian havinan tunti astellessa vanhakaupungin pääkatua Stora Gatania pitkin tutustuessamme idylliseen vanhakaupunkiin, jonka **Erik Segersäll** (Erik Voittoisa) perusti 970-luvulla. Kaupunki kuitenkin tuhoutui vuonna 1187 tehdyssä hyökkäyksessä, jossa 'pakanat idästä' hyökkäsivät kaupunkiin, mutta toimi silti 1200-luvun lopulle saakka sekä kuninkaallisena, kirkollisena että kaupallisena keskuksena.

Merkittävimmistä nähtävyyksistä jäi mieleen Sigtunan raatihuone, joka sijaitsee Stora torget -nimisellä torilla. Raatihuoneen on rakennuttanut pormestari **Erik Kijhlman**, ja se on vihitty käyttöön vuonna 1744. Raatihuonetta pidetään Ruotsin pienimpänä raatihuoneena.

Raatihuoneen takana näkyivät St. Larsin (Pyhän Laurin) 1100-luvulla rakennetun kirkon raunio, jonka vieressä on riimukivi, ja samalla aikakaudella perustetun Pyhän Olavin kirkon raunio. Raunioiden lisäksi Sigtunan maisemaa hallitsi Sigtunan vanhin yhä käytössä oleva rakennus, Pyhän Marian kirkko. Se valmistui vuonna 1237 perustetun dominikaaniluostarin yhteyteen vuonna 1255. Vaikka St. Larsin rauniot olivat todella rauniot, oli hämmästyttävää, että Pyhän Marian kirkko seisoi vieressä ryhdikkäänä, vaikka niiden ikäero on vain reilu sata vuotta. Tämän selittää se, että Ruotsiin saapui luostarin mukana tiilentekotaito 1200-luvulla ja Pyhän Marian kirkko on muurattu tiilestä.



Stora Gatan 35 herkkuja.

Sigtuna henkii keskiaikaista tunnelmaa 1700- ja 1800-luvulta peräisin olevine värikkäine puutaloineen ja kapeine katuineen. Sanotaan, että asemakaava onkin säilynyt lähes muuttumattomana tuhannen vuoden ajan. Tähän miljööseen on helppo kuvitella **Elsa Beskowin** sijoittaneen rakastetut satunsa. Vanhakaupunki on kuin luotu Tati Ruskealle, Tati Vihreälle ja Tati Sinipunaiselle. Oppaan mukaan yksi Sigtunan herkullisimmista paikoista on Tant Bruns Kaffestuga, eli Tati Ruskean kahvila, joka on yksi Ruotsin vanhimmista. Mielikuva tuoreista leivonnaisista ja pöytiin tarjoiltavasta kahvi nostatti veden kielelle, mutta ajan puutteen vuoksi siihen sitten saimme tyytyäkin.

Kävimme myös kurkkaamassa, ennen linja-autolle paluuta, miltä näyttää Ruotsin pienin viiden tähden design-hotelli, Sigtuna Stads Hotell. Kaunis rakennus sai minut vielä myöhemmin palaamaan aiheeseen netin ihmeellisessä maailmassa ja silmiini osuin tieto, että ehkä tunnetuin Sigtunassa asunut henkilö on ollut 28.2.1986 murhattu Ruotsin pääministeri **Olof Palme**.

Sigtunalaiset ymmärtävät keskiaikaisen tunnelman tärkeyden ja vaalivat sitä hienosti. Esimerkiksi pääkadun päässä sijaitseva Systembolaget on upotettu vanhaan taloon niin, että se arvokkaasti viesti ohikulkijalle mahdollisuudesta hyvin tuliaisostoksiin. Ja niinhän siinä kävi, että useammassa matkalaukussa oli ruotsalaista punssia tuliaisena Sigtunasta.

WESTFIELD MALL OF SCANDINAVIA

Sigtunasta suuntasimme kohden Tukholman Solnaa. Määränpäämme oli Pohjoismaiden suurin kauppakeskus Westfield Mall of Scandinavia. Siihen tutustumiseen meille oli varattu pari tuntia. No saahan siinä ajassa jonkinlaisen kuvan arkkitehti Gert Wingårdhin suunnittelemasta 101 000 m² kerrosalaa, jossa on 224 kauppaa, kuntosali, Tukholman suurin Dining Plaza-alue laajissaan – yhteensä 20 ravintolaa, ja jonka yhteydessä on 15-salinen elokuvateatteri, joista yhteen on rakennettu Ruotsin ensimmäinen IMAX-elokuvateatteri. Niin ja Disney-faneille sieltä löytyy Disney Store –kauppa, jollaista Suomesta ei vielä tiettävästi ole.

Kauppakeskuksen vieressä on vielä Friends Arena -jalapallostadion sekä 90 metriä korkea tornihotelli Quality Hotel Friends.

Westfield Mall of Scandinavia, on mittasuhteiltaan valtava. Arkkitehti työryhmineen on luonut upeat puitteet ja tehosteet ihmisille, jotka viihtyvät Mall-typisissä ”vapaa-ajanvietokeskuksissa”. Kulkeminen Tukholman keskustasta on tehty todella helpoksi. Keskusrautatieasemalta pääsee paikallisjunalla suoraan sisäänkäynnin eteen. Jotkut retkeläiset jo suunnittelivatkin poikkeavansa uudelleen paremmalla ajalla.

Ennen paluumatkaa laivalle suoritettiin haparoiva laskenta mukanaolijoita. Lopulta, kun tarpeeksi oli ynnätty, päästiin matkalle kohti laivaa.

Kuten aiemmin mainitsin, opas oli todella hyvä. Meidän nauttiessamme parituntista Mall-hetkeämme, oli oppaamme selvittänyt kaikki esittämämme kysymykset, joihin hänellä ei ollut aikaisemmin riittävää vastausta (ja vähän enemmänkin).

Retki oli säästä huolimatta hieno ja esitämmeikin (Satakunnan ryhmän) kiitoksen retkeä järjestäneille, sen toteuttaneille ja mukana olleille.



Hienoa Mall-arkkitehtuuria.



Revontulet á la Tukholma.

Teknisten edunvalvontaa vuosikymmenten aikana

Teksti TIMO MATTILA | Kuvat KTL HISTORIIKKI 1 ja HISTORIIKKI 2 sekä KTL TIEDOTTAA -LEHTI

KTL:n perustaminen

Vuosien 1945 ja 1946 aikana oli käyty pitkällisiä neuvotteluja teknisten oman ammattijärjestön perustamiseksi. Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL:n edeltäjä, valtakunnallinen kunnallisen alan teknisten yhdistys Kuntien Teknilliset Toimihenkilöt KTT ry perustettiin 8.12.1946. Perustamiskokouksessa paikalla oli helsinkiläisten lisäksi henkilöitä Turusta, Porista ja Tampereelta. Yhdistyksen säännöt saatiin valmiiksi 8.2.1947 ja ne merkittiin yhdistysrekisteriin 26.2.1947. Yhdistyksen kotipaikaksi merkittiin Helsinki. Yhdistyksen ensimmäisiksi toimihenkilöiksi valittiin: puheenjohtajaksi **Emil Kauhanen**, varapuheenjohtajaksi **Lauri Virta**, sihteeriksi **Olavi Aalto** ja taloudenhoitajaksi **Helio Virkamäki**. Yhdistyksen ensimmäinen vuosikokous pidettiin 18.-20.4.1947 Jyväskylässä ravintola Maakunnassa. Kokouksessa käsiteltiin vuosikokoukselle määrätty asiat ja kokouksessa annettiin johtokunnalle tehtäväksi neuvottelu-oikeuksien hankkimisen.

Yhdistys päätettiin liittää STTK:n perustajajärjestöihin lukeutuvan Suomen Teollisuusteknikkojen Liitto ry:n jäseneksi. Yhdistyksestä tuli STTK:n ensimmäinen julkisen alan järjestö.

Johtokunta ryhtyi vuosikokouksen edellyttämiin toimiin tekemällä aloitteen STTK:lle neuvottelu-oikeuksien saamiseksi. STTK lähetti valtioneuvostolle kirjeen, jossa pyydettiin keskusliiton (STTK) hyväksymistä neuvottelukelpoiseksi järjestöksi kunnissa ja kuntayhtymissä, joiden viranhaltioita ja toimihenkilöitä on mm. Kuntien Tekniset Toimihenkilöt ry, nimisessä yhdistyksessä. Yhdistys lähetti syysyllä 23.9.1948 valtioneuvostolle oman anomuksensa neuvottelu-oikeuksien saamiseksi. Yhdistys sai valtioneuvostolta myönteisen päätöksen neuvottelu-oikeuksista 31.3.1949 niihin kuntiin, joissa oli yhdistyksen jäseniä.



KTT:n sopimuskirja 8.2.1947

Neuvotteluissa mukana

KTT järjesti yhdessä Helsingin kaupungin virkamiesyhdistyksen ja Kunnallisten rakennusmestareiden kanssa STTK:n luvalla 9.3.1952 alkaen työtaistelun Helsingin kaupungin virastoissa ja laitoksissa. Syynä tähän oli, ettei työnantaja suostunut tarkistamaan palkkoja. Työtaistelu kesti 15 päivää. Neuvottelujen tuloksena 39 viran osalta palkkoja korotettiin 1–4 palkkaluokkaa.

Huhtikuussa 1968 päästiin sopimukseen työajan lyhentämisestä 40 tunnin viikkotyöaikaan mm. KTT:llä oli mukana neuvotelemassa sopimusta. Vuoden 1969 liittokokouksessa liiton nimi muutettiin muotoon Kuntien Teknisten Liitto ry (KTL). KTK perustettiin 17.6.1970. KTL ei kuitenkaan voinut liittyä tässä vaiheessa KTK:hon, sillä KTL oli STTK:n jäsenenä sen sijaan KTK ei ollut.

2.3.1973 KTL siirtyi KTK:n jäseneksi STTK:n, KTK:n ja KTL:n neuvottelujen pohjalta. Tällöin saatiin yksi yhdistys kunnalliselle tekniikan sektorille.

KTL juhli 27.11.1976 KTK:n toimistolla 30-vuotista taivaltaan.



Vuoden 1976 liittohallitus 30-vuotisjuhlakuvassa. Takaa vasemmalta **Risto Pernu, Pekka Uotinen, Kaarlo Ilovaara, Osmo Helle, Ahti Forsell, Esa Jauhiainen, Markku Suhonen, Tauno Lehtinen, Lasse Virtaranta, Pentti Alander, Erkki Helala, Eino Juntanen** sekä istumassa **Anja Halonen, Liisa Laakso ja Anna-Liisa Taponen**.

KTL 40 vuotta

KTL:n täytti 40 vuotta marraskuussa 1986 ja juhlia vietettiin Hotelli Tornissa, jonka sali täyttyi juhlijoista. KTL:n viidesvuosikymmen alkoi merkittävästi, kun liitto hankki huoneiston Vilhonvuorenkadulta läheltä Helsingin ydinkeskustaa. Huoneisto toimi aluksi kokoustilana ja tilapäisenä majapaikkana. Huoneistoa remontoitiin ja ehotettiin kokouskäyttöön paremmin sopivaksi.

Liittohallituksen ja työvaliokunnan kokouksia pidettiin huoneistossa jo silloin, kun hallituksen koko oli vain 12 jäsentä – toimisto tuntui jo silloin ahtaalta.



40-vuotisjuhlien aikainen KTL:n johtokolmikko vasemmalta varapuheenjohtaja **Teppo Tähtinen**, sihteeri **Maija Mäkelä** ja puheenjohtaja **Esa Jauhiainen**.

KTL 50 vuotta

Päivän ohjelma alkoi tiedotusryhmän ja hallituksen kokouksilla, joissa käsiteltiin ajankohtaiset asiat. Helsingin kaupungin Talvipuutarha on hyvä paikka viettää juhlia. Se ei todellakaan ole aivan tavallinen juhlapaikka. Siellä on vihreyttä ja kasveja. Ilma oli kuin olisi ollut viidakossa. Klo 16.00 puheenjohtajisto oli valmis ottamaan vieraat vastaan. Juhlissa oli virallinen vastaanotto. Juhlissa esiintyi Helsingin konservatorion jousitrio. Tämän jälkeen ruokailtiin juhlaillallinen. Juhlat jatkuivat iltamyöhään.



Kuntien Teknisten Liitto KTL ry:n 50-vuotisjuhlallisuuksia vietettiin Helsingin kaupungin Talvipuutarhassa 16.11.1996.



KTL:n puheenjohtajisto kokoontui ottamaan vieraita vastaan: **Jaakko Räikkönen, Teuvo Vainikainen ja Ulla Kudjoi**.

KTL 60 vuotta

Ennen 60 vuotisjuhlaa pidetyssä ylimääräisessä edustajakokouksessa KTL päätti, muiden KTK:n jäsenliittojen tavoin, liittyä Uuteen Insinööriliittoon (UIL). Liittokokouksen jälkeen oli juhlan vuoro.



Aulis Toivonen, Paavo Virkkunen ja Liisa Toivonen



Teuvo Vainikainen, Brita Sahros ja Seppo Kaivola



Timo Rintamäki, Kyösti Käki ja Seppo Väisänen

Paikallisyhdistykset

Vuonna 1947 perustettiin KTT:n ensimmäiset paikallisyhdistykset, Turkuun 16.1., Poriin 9.6. ja Helsinkiin 19.10. Seuraava paikallisyhdistys perustettiin Lahteen 22.1.1948. Vuonna 1949 perustettiin paikallisyhdistykset Ouluun 5.5. ja Tampereelle 25.10. Vuonna 1955 perustettiin paikallisyhdistykset Kotkaan 27.8. ja Hämeenlinnaan 30.10. sekä vuonna 1960 Kuopioon 1.1.

KTT:n toiminta oli hyvin Helsinki keskeistä. Vuonna 1960 vuosikokouksessa Lahden Hotelli Valtakulmassa valittiin johtokuntaan jäseniä ensimmäistä kertaa Lahdesta, Turusta ja Porista. Tällöin oli kahdeksan eri osastoa/paikallisyhdistystä yhdistyksessä.

Vuosikokouksessa 25.4.1964 yhdistys muutettiin liitoksi ja nimeksi tuli Kuntien Teknisten Toimihenkilöiden Liitto ry KTTL. Se hyväksyttiin STTK:n jäsenliitoksi 8.6.1965. Tällöin liiton toiminta oli Helsingin, Turun, Porin ja Lahden yhdistysten varassa. Viisi muuta yhdistystä oli lakannut toimimasta.

1970-luvulla perustettiin uusia yhdistyksiä 10 kpl: Raumalle, Kankaanpäähän, Hämeenlinnaan, Keski-Suomeen, Nurmijärvelle, Tampereelle, Vantaalle ja Vammalaan sekä Kuntien Tekniset Piirtäjät ja Suunnittelukeskus OY:n Tekniset. 1982 oli KTL:ssä yhteensä 14 paikallisyhdistystä toiminnassa.

Tämän jälkeen on perustettu vielä yhdistykset Pohjois-Suomeen, Kymeen, Etelä-Karjalaan, Ouluun, Pohjois-Karjalaan ja Länsi-Uudellemaalle sekä Pelastushallinnon esimiehet ja Erytishuollon ja Kuntoutusalan Toimihenkilöliitto. Nykyisin moni yhdistys on lakannut toimimasta tai yhdistynyt toisen yhdistyksen kanssa ja jäsenet ovat siirtyneet uuteen yhdistykseen. Nykyiset yhdistykset ovat:

- Pääkaupunkiseudun Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- Varsinais-Suomen Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- KTL Satakunnan Yhdistys ry
- Kuntien Teknisten Rauman yhdistys ry
- Keski-Suomen Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset ry
- Uudenmaan Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- Tampereen Seudun KTL ry
- Sastamalan Seudun Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- Kuntien Teknisten Liitto ry:n Savon Kuntien Tekniset ry
- Pohjois-Karjalan Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- KTL Kymen yhdistys ry
- Pohjanmaan Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset
- Oulun Seudun Tekniikan ja Erytisyalojen Ammattilaiset KTL ry
- Pelastushallinnon Esimiehet PHE ry
- Erytishuollon ja Kuntoutusalan Toimihenkilöliitto EKTL ry



KTL:n Turun seudun yhdistys juhli 60 vuotista taivaltaan 13.1.2007



KTL:n EVA ryhmä seminaarimatalla pohjoisessa

PASO:n ja EVA:n toiminta

KTL:n edunvalvonta perustui Palkka- ja sopimusvaliokunnan (PASO) ja sen alaisuudessa työskentelevien ammattialakohdainten työryhmien toimintaan. Ammattialakohdainta työryhmiä oli parhaimmillaan kymmenen. Joillekin aloille luotiin myös yhdyshenkilöverkosto tiedonkulun parantamiseksi. PASO:n nimi muutettiin myöhemmin Edunvalvonta valiokunnaksi (EVA).

Työryhmät kartoittivat omilta ammattialoiltaan epäkohtia, jotka käsiteltiin EVA:ssa. Korjaus- ja parannusehdotukset vietiin neuvottelujärjestöön. Edunvalvontavaluokunta muodostui eri toimialoja edustavista henkilöistä. EVA kokoontui varsinkin 90-luvunlopulla eri paikkakunnilla, missä samalla tutustuttiin eri ammattialoja edustavien jäsenten työpaikkoihin ja tehtäviin. Tilaisuuksiin kutsuttiin myös työnantajien edustajia. Myös erillisiä työpaikkaesittelyjä ja seminaareja järjestettiin, ja mukaan kutsuttiin myös edustajia Kunnallisesta työmarkkinailaitoksesta, KTK:sta, sekä KTN:stä. KTL:n jäsenten työtehtävien kirjo sekä tehtävien vaativuus oli erittäin moninaista ja vaikka työpaikkojen esittelykäynnit olivat pelkkä raapaisu näistä ammateista, tällä toiminnalla pyrittiin saamaan näkymää eri ammattiryhmien työn kuvaan.

Yhdeksänkymmentä luvun loppupuolella ruvettiin kartoittamaan KTL:n jäsenten todellista palkkakehitystä henkilökohtaisilla palkkanauha kyselyllä. Suurin syy tähän oli, ettei yleisiin tilastoihin uskottu. Samalla saatiin tietoa, miten esim. henkilökohtainen palkanosa oli saatu toteutumaan. Ensimmäinen palkkanauha kysely tehtiin puhtauspalvelualalle. Samalla verrattiin ansiotasoa muihin teknisen sektorin ammattiryhmiin, joilla oli samankaltaista koulutusta, alaisia tai muita vastaavia vaativuustekijöitä. Puhtauspalvelualan esimiesten enemmistö kuului TS:n piiriin, osa oli vielä KVATES sopimuksessa.

Puhtauspalvelualan työryhmää veti silloin, Kuusankosken kaupungin siivouspäälikkö **Airi Hartikainen**. Kerätystä materiaalista työstettiin laajamittainen raportti, joka luovutettiin KTN:n neuvottelijoille syksyllä 2001. Jälkeenpäin tarkasteltuna tehty työ ei mennyt hukkaan. Palkanauha kysely toteutettiin sen jälkeen myös ruokapalvelu-, laboratorio-, viher-, palo/pelastusallalla, sekä työkeskusteknisissä.

Teknisten sopimus

Teknisten sopimus otettiin käyttöön 1995. Silloin elettiin edelleen 90-luvun laman jälkimainingeissa. Kunnissa tehtiin säästösovimuksia, vaihdettiin lomarahoja vapaaksi, lomautettiin ja jopa irtisanottiin henkilökuntaa. Säästötoimet koskivat myös KTL:n jäsenkuntaa. Teknisten sopimuksen käyttöönotto ei ollut aivan yksinkertaista. Sen kehitystyö jäi keskeneräiseksi ennen sopimuksen käyttöönottoa. KTK:n neuvottelijat olivat ota tai jätä tilanteen edessä. Jos teknisten sopimusta ei olisi hyväksytty silloin, ei sitä olisi mahdollisesti hyväksytty koskaan. Vastustusta tuli varsinkin muilta kunnallisilta sopijaosapuolilta.

Teknisten sopimuksen alkuvaiheessa oli epäselvää, keihin sitä sovellettaisiin. Paikallisesti käytiin neuvotteluja tiiviisti ja niiden pohjalta syntyi erilaisia määritelmiä, keitä sopimuksen piiriin kuului. Teknisten sopimuksen liitteenä ollut opas oli vain suositus, miten sopimusta tulisi soveltaa. Teknisten sopimuksen palkkaryhmiä oli vain kolme (KTL:n tavoitteena oli ollut 5-7). Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkaryhmien 1 ja 2 välinen alarajojen ero muodostui hyvin pieneksi, kun taas palkkaryhmien 2 ja 3 välinen ero muodostui valtavan suureksi.

Teknisen sopimuksen henkilökohtaisen osan käyttöönotto tuntui olevan ylitsepääsemätön asia. Kunnallinen työmarkkinailaitos ja sopijajärjestöt lähettivät vuosien mittaan työntäjille erilaisia määräyksiä ja ohjeita. Koulutustilaisuuksia järjestettiin. KTN:n luottamusmiehet ja KTK:n alueasiamiehet olivat täystyöllistettyjä. Myös kuntien taloudellinen tilanne vaikutti neuvotteluasetelmiin. Monissa kunnissa oli jäänyt käsijarru päälle ja säästösopimuksia sekä lomautuksia jatkettiin.

Koska KTL:n jäsenistö muodostuu hyvin erilaisista ammattikunnista ja nimikekirjo on

KTL TIEDOTTAA

Kuntien Teknisten Liitto ry 4 • 1989

Tässä numerossa mm.

- liittokokouksen päätöksiä
- KTL:n toimihenkilöt
- ensimmäiset ansiomerkit myönnetty
- jämäkkyyspäivän antia Turusta
- KTL-kalenteriliitteen ilmestyminen

KAARLO HURMERINTA PUHEENJOHTAJAKSI

KTL:n liittokokous, joka pidettiin 11.-12.11. Lahdessa, valitsi liiton uudeksi puheenjohtajaksi Kaarlo Hurmerinnan. Hän on toiminut pitkään mm KTL:n liittohallituksessa, työvaliokunnassa ja Helsingin Kunnan Teknisten puheenjohtajana.

Valinta suoritettiin äänestyksellä. Hurmerinnan vastaehdokkaana oli liiton varapuheenjohtaja Teppo Tähtinen Turusta. Äänestyksen tulos 39-14.

Toimintasuunnitelma 1990

Liittokokous hyväksyi toimintasuunnitelman jätalousarvion esitetyn mukaisesti. Toimintasuunnitelma koulutuksen ja tiedotuksen osalta käsitellään yksityiskohtaisesti KTL-Tiedottaa-lehden seuraavassa numerossa.

annetuista äänistä. Muutosesityksen puolesta äänesti 39 ja vastaan 14, joten esitys ei tullut hyväksytyksi. Muutosesitystä vastustivat Turun, Porin ja Lahden yhdistykset, muiden kannattajissa sääntöjen muuttamisesta. Asiaa käsitellään uudelleen seuraavassa liittokokouksessa.

Sääntömuutos siirtyi

Liittokokoukselle esitettiin KTL:n sääntöjen muuttamista joiltakin osin liiton toimintaedellytysten parantamiseksi ja tehostamiseksi. Sääntömuutos on asia, joka vaatii tullaan hyväksytyksi, 3/4 äänten enemmistön

Nurmijärvelle 1990

Liittokokous päätti, että seuraava varsinainen liittokokous pidetään Nurmijärvellä 1990.

LIITON TOIMIHENKILÖT JA JAOSTOT 1990

Liittohallitus on järjestäytymiskokouksessaan valinnut varapuheenjohtajaksi Reijo Huppunen Tampereen yhdistyksestä. Sihteerin tehtäviä hoitaa Heikki Sippola Helsingistä ja taloudenhoitajana jatkaa Pentti Lappi Vantaalta.

Liittohallitus valitsi työvaliokunnan, palkka- ja sopimusjaoston sekä tiedotusjaoston, jonka tehtäviin kuuluu myös liiton koulutustoiminta.

PALKKA- JA SOPIMUSJAOSTO (PASO)

Puheenjohtaja: Reijo Huppunen

Jäsenet: Tarmo Tikka, Sirpa Erpola, Sisko-Liisa Häyhä, Risto Argillander, Pekka Järvinen, Johan Vähä

TIEDOTUSJAOSTO

Puheenjohtaja: Seija Kari

Jäsenet: Timo Makkonen, Urpo Rindell, Matti Vähä-Pietilä

TYÖVALIOKUNTA

Kaarlo Hurmerinta, Reijo Huppunen, Kaarlo Lindroos, Sirpa Erpola, Maija Mäkelä, Jouko Kauppila

melkoinen, vaatii paikallisilta neuvottelijoilta erittäin hyvää perehtyneisyyttä ja asiantuntemusta, että oikeudenmukaiseen lopputulokseen olisi mahdollista päästä.

KTL TIEDOTTAA -lehti

1983 liittokokouksessa perustettiin tiedotusryhmä ja KTL TIEDOTTAA ensimmäinen lehti ilmestyi kesäkuussa. Koulutustyöryhmä oli kartoittanut jäsenistön koulutustarpeet ja liitolle laadittiin pitkän

tähtäimen suunnitelma jäsenkunnan tiedon ja taidon lisäämiseksi järjestötoimintaan.

KTL TIEDOTTAA -lehti alkoi ilmestyä 1989 neljä kertaa vuodessa. **Seija Kari** oli silloin vastaavana toimittajana. Lehti on ilmestynyt siitä lähtien neljä kertaa vuodessa. 1991 lehden neljäs numero ilmestyi Kuntatekninen nimellä, mutta nimestä tuli varmaankin paljon palautetta ja nimi muutettiin takaisin KTL TIEDOTTAA -leheksi.

Liiton puheenjohtajat 1946–1989



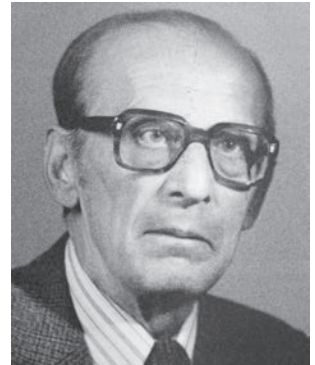
Emil Kauhanen
1946–1956



Harry Vauhkonen
1957



Lauri Virta
1958–1959



Eino Jumppanen
1960–1973



Esa Jauhiainen
1974–1988



Risto Pernu
1989



Teppo Tähtinen
1989



Kaarlo Hurmerinta
1990–1994



Jaakko Räikkönen
1994–1997



Reijo Huppunen
1998–2003



Aulis Toivonen
2004–2012



Kirsi Kujala
2012–2015



Jarmo Latva-Lusa
2016–2019



Timo Mattila
2019–

Kuvat:
historiikki 1946–1986
historiikki 1986–1996
KTL tiedottaa lehdet



Tupaswillalla kertausharjoitukset.

Neljän yhdistyksen tapaamiset ja Länsi-Suomen yhdistysten tapaamiset

Teksti TIMO MATTILA | Kuvat RAINER GIRKE

Tämän kirjoittaja on houkuteltu mukaan ammattiyhdistystoimintaan
16.–17.3.1990 Tampereella järjestettyyn neljän yhdistyksen tapaamiseen.

Neljän yhdistyksen tapaamiset

Itselläni ei ole tarkkaa tietoa, miten nämä neljän yhdistyksen tapaamiset ovat alkaneet, koska en ole ollut silloin vielä toiminnassa mukana. Nähtävästi yhdistysten jäsenet pitivät tarpeellisena kokoontua keran vuoteen yhteen ja tavata naapuriyhdistysten jäseniä, joista osa toimi samanlaisissa tehtävissä toisella paikkakunnalla. Samoin oli tarve keskustella paikallisyhdistyksien, toimihenkilöiden ja luottamusmiesten toiminnasta paikallisesti. Tapaamisissa saatiin vertaistukea paikallistoiminnalle.

Tapaamisissa oli usein jokin aihe, mitä puitiin yhdessä ja mietittiin, miten ammattiyhdistysasioita voisimme viedä eteenpäin. Tapaamisista saattoi tulla KTL:n hallitukselle esityksiä, miten toimintaa tulisi

kehittää tai esille tuli asia, johon toivottiin liiton ottavan kantaa. Näissä tapaamisissa yhdistettiin ammattiyhdistysasiat ja yhteinen vapaa-ajan vietto.

Neljän yhdistyksen tapaamisia pidettiin 80- ja 90-luvuilla. Jokainen yhdistys järjesti vuoron perään vuosittain tapaamisen omalla alueellaan. Nämä yhdistykset olivat Tampereen, Hämeenlinnan, Vammalan ja Keski-Suomen yhdistykset.

Ensimmäisessä kokouksessa, johon itse osallistuin, käsiteltiin Palkka- ja sopusuhteen PASO:n asioita ja toisena aiheena oli tasa-arvo työelämässä. Mielienkiintoisin asia saattoi nuorelle miehelle olla kuitenkin tutustuminen tamperelaiseen panimoon. Siellä saattoi olla tarjolla maistiaisia.

Neljän yhdistyksen tapaaminen kuivui kokoon 1990-luvun lopulla ja se heräteltiin uudestaan eloon 2001 Jyväskylässä. Silloin Tampereen, Hämeenlinnan, Vammalan ja Keski-Suomen yhdistysten lisäksi mukana oli Päijät-Hämeen yhdistys. Tuohon huhtikuiseen Keski-Suomen yhdistyksen isännöimään tapaamiseen kutsuttiin mukaan myös liiton silloinen puheenjohtaja **Reijo Huppunen** sekä neuvottelupäällikkö **Teuvo Vainikainen**. He valaisivat meitä muita liiton ajankohtaisilla asioilla.

Neljän yhdistyksen ja Länsi-Suomen yhdistysten tapaamiset ovat hyvä tapa saada aktivoitua uusia jäseniä ammattiyhdistystoimintaan. Silloin tutustuu uusiin ihmisiin sekä yhdistysten ja liiton toimintaan.

Länsi-Suomen yhdistysten tapaamiset

Tämän jälkeen tapaamiset muuttuivat Länsi-Suomen yhdistysten tapaamiseksi. Päijät-Hämeen yhdistys jättäytyi pois joukosta, mutta Satakunnan ja Rauman yhdistykset liittyivät mukaan toimintaan. 2002 kokoonnuttiin Vammalan kaupungin rantasaunalla. Nukuimme lattialla makuupusseissa ja **Alisa Hirstiö** nukkui uskaliaana ulkona teltassa. Yö oli keväisen viileä. Seuraavana vuonna 2003 kokoonnuimme Tampereella ja 2004 Porin Ytyerissä. Silloin tutustuttiin Reposaaren maantien varrella sijaitsevaan Suomen Hyötytuulen Opastuskeskukseen. 2005 oli vuorossa Rauman kaupungin virkistyspaikka - siellä ei tainnut olla lämmitystä talossa, kun piti olla villasukat jalassa. 2006 kokoonnuimme Hämeenlinnan järjestämänä Tammelan Mustilaa - täällä oli erilaisia kilpailuja, joista yhtenä tehtävänä oli lypsy. Keski-Suomen yhdistys oli seuraavana järjestäjänä ja kokoonnuimme Mikkelin Otavassa 2007a – kisailimme sahaamalla puita moottorisahalla, jossa ei ollut tulppia ja pinoamalla tyhjiä kaljakoreja tarkoituksena nousta mahdollisimman korkealle.

Seuraavana vuonna 2008 kokoonnuimme Vammalan Ellivuoreen, jossa sunnuntain kävelyretki otti todella voimille - mistä saattoikaan johtua. Tampereen yhdistys oli isäntänä Valkeakosken Päivölässä 2009, jossa lauloimme karaokea. 2010 kokoonnuimme Poriin. Tour de Porin merkeissä patsaiden ja ravintoloiden kiertoturnaus kartan avulla. Puolivälissä Tour de Poria oli aidon porilaisen nauttiminen hiukkapalana grilliltä. Porilainen piti itse hakea grilliltä - ei ollut pöytiin tarjoilua. Seuraavana vuonna 2011 kokoontumispaikka oli Uusikaupunki ja isäntänä olivat raumalaiset - Eero seikkaili kevään heikoilla jäillä, ei onneksi vajonnut jäihin. 2012 oli Petäyksen vuoro Hämeenlinnassa. Pidimme siellä frisbeegolfkisat. Seuraavana vuonna 2013 oli vuorossa Keski-Suomi rippikoululeirin merkeissä Jyväskylän seurakunnan leirikeskus Vesalassa. Kokoonnuimme ensin Jyväskylään tutustuaksemme Toivolan pihaan ja matkasimme tämän jälkeen Keuruun vanhalle kirkolle ja sieltä siirryimme Vesalan leirikeskukseen. Vuoden 2014 kohteena oli Sastamala ja Jämi. Silloin oli todella kaunis ja lämmin keväinen päivä. Seuraavana vuotena 2015 oli Tampereen vuoro järjestää tapaaminen ja kokoonnuimme Sappeeseen. Naapurimökissä oli polttarit ja naapurin nuoret



Tupaswillalla maastoaajelu.



Tupaswillalla Pirjetan taidonnäyte.

naiset tulivat paljuun meidän miesten iloksi. Saimme tästä paljonpuhuvia katseita. Toivoimme kovasti, että saamme uusia nuoria henkilöitä jäseneksi liittoomme- ei tainnut tulla joukkoliittymisiä liittoon.

2016 oli vuorossa Satakunta ja kokoonnuimme Harjavallan Hiittenharjulle. Siellä oli suomen parhaat curlingradat ja saimme tutustua curlingin syövereihin - Hiittenharju paloi myöhemmin, mutta Länsi-Suomen yhdistysten jäsenet eivät olleet siihen osallisena. Tämän jälkeen 2017 kokoonnuimme Hauhon Lautsialle, Hämeenlinnan yhdistyksen vuoro oli järjestää. 2018 kokoonnuimme Keski-Suomeen Laukaan Tupaswillaan "kertausharjoituksiin" - ajoimme

armeijan ajoneuvoilla pitkin metsiä, harrasimme jousiammuntaa, tunnistimme vanhoja esineitä ja yritimme tunnistaa paikakuntia. Tupaswillassa on Suomen suurin savusauna. Tämän jälkeen majoitumme Laukaan kunnan leirikeskukseen Multamäkeen. Jokainen sai oman luksusmökkin käyttöönsä. Seuraavana vuonna 2019 kokoonnuimme Ikaalisten Kauppilaan. Taas oli lämmin keväinen sää. Harjoittelimme mm. kirveenheittoa. Illalla oli saunomista ja paljussa oleilua. 2020 oli tarkoitus järjestää tapaaminen Tampereella Varalan urheilupuistolla, mutta 2020 ja 2021 tapaamiset jouduttiin perumaan koronan takia. 2022 pääsimme vihdoin järjestämään tapaamisen Varalaan.

Varalan auringon alla

Teksti PIRJETTA SIPILÄINEN-SALO

Kuvat PIRJETTA SIPILÄINEN-SALO ja TAPANI SÖDERBERG

Kolmas kerta toden sanoo eli pitkään odotettu Länsi-Suomen yhdistysten tapaaminen onnistui kolmannella yrittämällä, vaikka covid-19 yritti edelleen sabotoida tilaisuutta. Tampereen yhdistys oli valinnut paikaksi Varalan Urheiluopiston Tampereen Tahmelassa.

Tapaamisemme perinteinen aloitus, ruokailu, sai juhlallisemman käänteen, kun ennen makoisaa ateriaa luovutettiin Tampereen yhdistyksen **Eero Simolalle** kultainen ja **Jouko Keskimaalle** hopeinen liiton ansiomerkki kunniakirjoineen.



Ansiomerkinsaajat Eero Simola ja Jouko Keskimaa. Kuva Tapani Söderberg

Ruokailun jälkeen ohjelma jatkui kokoontumisella yhteisten asioiden ääreen. Alkuun **Kirsi Tamminen** oli pyytänyt Varalan Urheiluopiston esittelyn. Pyyntöön hänelle vastattiin sähköpostiin lähetetyllä linkillä. Useamman asiantuntijan opastuksella saatiin taklattua alun odotetut tekniset ongelmat ja virittäydettiin kuuntelemaan paikan esittely ammoisista ajoista nykypäivään. Pettymys oli käsin kosketeltava, kun linkin takaa paljastui Varalan Urheiluopiston puolentoista minuutin mainosesitys.



Veikko Haukkavaaran Varalan Anni. Kuva Pirjetta Sipiläinen-Salo

Onneksi **Hannele Lehikoinen** paikkasi tunnelmaa lukemalla ääneen meille kohteen tietoja Wikipediasta. Itse Varalan Urheiluopiston (entinen liikuntaopisto) historia oli kiinnostavaa kuultavaa. Se on Suomen ensimmäinen ja vanhin, ja se perustettiin naisten liikuntakasvatuksen edistämiseksi v. 1909. Urheiluopiston perustivat opettajat **Anna Lilja** ja **Anna Schreck**. Aikaansa edellä olleet tarmokkaat, rohkeat naiset Schreck, Lilja, **Petterson** ja **Collan** sekä Suomen naisvoimistelun äiti **Elin Kallio** uskoivat lujasti siihen, että



Kokoustekniikan tarkistus. Kuva Tapani Söderberg

jonakin päivänä liikunnan merkitys ymmärretään ja tunnustetaan. He halusivat edistää naisten liikuntakasvatusta ja kurseilla Varalan alueella kävi muun muassa pumpulin flikkoja. Opiston logon on suunnitellut 1922 **Martta Helminen**.

Viime vuosisadan alun pienestä naisten voimistelukodista on vuosien mittaan kehittynyt nykyinen Varalan urheiluopisto, jonka toiminnan pääalueita ovat vapaa-ajan loma- ja leiritarjonta, ryhmien kokous- ja liikuntapäivät, urheilu- ja valmennustoiminta sekä liikunta-alan koulutus. Yhteistyökoulutuksena on mm. syysystä 2022 alkaen mahdollista opiskella Porissa liikunnanohjauksen perustutkinto.

Vierailijoiden liikunnallisena vetonaulana toimii Flowpark, joka on 10 eritasoista rataa käsittävä ekologinen seikkailupuisto, jossa kiipeillään valjaiden varassa puiden väliin rakennetuilla tehtäväraidoilla. Huokaisin helpotuksesta, kun kuulin, että meidän aktiviteettiosuutemme olikin kulttuurikävely, eikä valjaissa kiipeily.



Pulteriaita. Kuva Tapani Söderberg



Flowpark ja Villa Varala. Kuva Pirjetta Sipiläinen-Salo

Kokoustilassa päällimmäiseksi puheenaiheeksi nousi AVAINTES, eli Avaintöyryntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus. Puhuttiin sopimuksen sisällön vähäisemmästä tuntemisesta verrattuna TS- ja KVATES-sopimuksiin. Todettiin, että AVAINTES:n piiriin tulee tulevaisuudessa enenemässä määrin siirtymään myös KTL:n jäseniä, joilta on jo nyt noussut huoli esiin, pitääkö heidän vaihtaa liittoa työehtosopimuksen vaihtuessa. Oletettavasti huoli ei ole KTK:n kentässä vain muutaman yksittäisen jäsenen, joten toivottiin keskusjärjestöltä näkyvämpää roolia AVAINTES-tietämyksen jalkauttamisessa jäsenistön keskuuteen. Päädyttiin myös esittämään, että liiton hallituksen kokouksessa ennen kokoustamista saataisiin KTK:sta napakka yhteenveto AVAINTES:sta.

Koska tapaamisemme oli Pyykinharjun maisemissa, oli kulttuurikävelystä odotettavissa ylämäkeä ja portaita. Suhtauduin asiaan urhoollisesti ja ensimmäisessä pysähdyspaikassamme (Varalan pihassa) jaksoin vielä hyvin kuunnella oppaamme entisen Varalan Urheiluopiston rehtorin **Aila Tammisen** opastuksen aloituksen.

Myös muutaman kymmenen metrin päässä pysähdyimme katsomaan pulteriaidan pätkää, jonka historia juontaa 1600-luvulla

pystytetystä Pyhäjärvestä Näsijärveen kulkeneesta raja-aita, joka erotti Pispalan kylän ja Tammerkosken kartanon maat. Myöhemmin ennen Pispalan liittymistä Tampereeseen vuonna 1937 aita jakoi vahvasti kaupungin ja Pispalan, ja Pispalan tyttöjä riianneet kaupungin pojat saivat vastaansa omiaan puolustavat Pispalan pojat aidan luona.

Matkamme jatkui nousujohteisesti kohti kaunista näköalaa Ansiokalliolla. Nimensä paikka on saanut alueen omistaneen kunnallisneuvos **Otto Thunebergin** ryhdyttyä myymään 1900-luvun vaihteessa tontteja "ei armosta, vaan ansiosta" vastapainona hie- man aiemmin syntyneelle Armonkallion kaupunginosalle, josta sinne siirretyt asukkaat saivat hyvityksenä tonteilleen viiden vuoden vuokravapauden.

Ansiokalliolla kuulumme myös tarinaa vuonna 1908 rakennetusta nykyisin ainoasta haulitornista, jota kutsutaan myös Pispalan Eiffeliksi. Tornin rakentamisessa on käytetty Rührin alueen rautaa ja vastaavaa menetelmää niittauksin kuin pariisilaisessa sissaressaan. Haulien valmistus tornissa lopetettiin vuonna 1972.



Kulttuurikävelyn ensimmäinen etappi. Kuva Pirjetta Sipiläinen-Salo



Timo Mattila ja **Rainer Girke** Ansiokalliollla. Kuva Tapani Söderberg

Matka jatkui läpi kauniiden pikkukatu-
jen aina vain "ylämäkeen". Tässä vaiheessa
koko fokus oli selvittää Pyynikinharjulle
Pyynikin Munkkikahvilaan ja saada siellä
maineikkaat munkkikahvit. Kun Pyynikin
näkötorni ilmestyi hämärtyneeseen tajun-
taani, ajattelin, että elämä voittaa. Toisin
kävi. Tilauksesta ja tilauksen tuntia ennen
tapahtuneesta varmistamisesta huolimatta
meille ei ollut varattuna paikkaa kahvilasta.
Ohjeistuksena saimme: jonotatte asiakas-
jonossa, kuten muutkin, ja etsitte sitten
vapaan pöydän. Pidimme kohteluamme
vähintäänkin asiakaslupauksen rikkomisena
ja suuntasimme kohti viheralan ihmisille
tuttua hotelli Rosendahlia. Täällä palvelu
pelasi ja lopuksi voin todeta: hyvä "kahvi",
parempi mieli!

Sunnuntai alkoi tutustumalla Suo-
men ainoaan vuonna 1971 Villa Varalaan
perustettuun Liikuntamuseoon, joka toi-
mii yli-insinööri **Karl Snellmanin** (isä **J.W.
Snellman**, kirjailija, filosofi ja sanomalehti-
mies) suunnittelemassa alun perin tehtailija
Liljeroosin yksityishuvilaksi vuonna 1892
tarkoitettuna rakennuksen kolmannessa ker-
roksessa. Villa Varala rakennettiin Liljeroo-
sin kotikylästä, Kangasalan Varalan kylästä
kaadetuista mäntyhirsistä, mistä huvila sai
nimensä, ja se sijoitettiin hänen lapsuuden-
aikaiseen leikkipaikkaansa. Huvila ostettiin
kesäkurssien pitopaikaksi 15.5.1909 mm.
arkkitehti **Wivi Lönnin** kannustamana.
Huvila toimi yli kuusikymmentä vuotta toi-
minnan keskipisteenä.



Villa Varala. Kuva Tapani Söderberg



Matkalla Liikuntamuseoon. Kuva Pirjetta Sipiläinen-Salo

Museokierroksella saimme kuulla koko Varalan historian ja näimme vilauksen mahtinaisten elämästä yläkertaan sisustetuissa Mamma Kallion, Anna Liljan ja Anna Schreckin nimikkohuoneissa, jossa he asuivat vuosina 1909–1949. Annat emännöivät ja isännöivät Varalaa yhdessä. Liljan tehtäviin ”Varalan emäntänä” kuului esimerkiksi varainhankinta ja toiminnan kehittäminen. Schreck oli puolestaan ”Varalan isäntä”, joka hoiti muun muassa kirjanpidon.

Aamuinen historiakatsaus antoi toivoa, kun palattiin kokoushuoneeseen puimaan työtaistelulitannetta. **Timo Mattila** päivitti

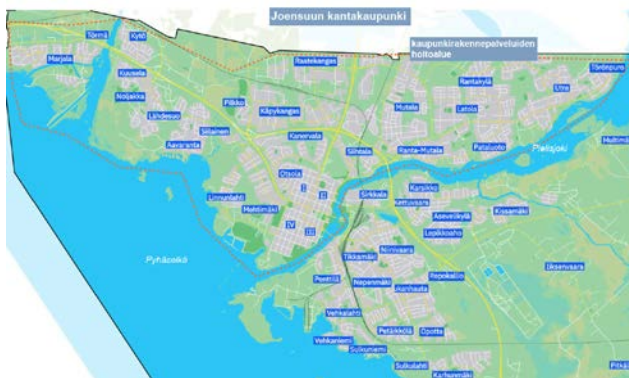
tietomme siitä, missä mennään, ja palautteena hän sai eteenpäin vietävät terveiset, joissa toivoimme myöhemmin palattavaksi JUKO:n työtaistelustrategiaan. Loppujen lopuksi tunsin toiveikkuutta. Tarmokkaat naiset saivat aikaan Varalan Urheiluopiston, jonka synnyttäminen on ollut valtava haaste siinä ajassa, aivan kuten tänä päivänä on haaste onnistua tavoitteissamme ay-liikkeenä. Kotimatalla vielä pohdiskelin, mitähän Satakunnan yhdistys pystyisi järjestämään ensi vuonna 22.–23.4.2023.

Joensuun kaupungin kaupunkirakennepalvelut, puistojenhoitoyksikkö

Teksti JARI HUIKURI | Kuvat JOENSUUN KAUPUNKI

Joensuun kaupungin kaupunkirakennepalveluiden puistojenhoitoyksikössä työskentelee tällä hetkellä 19 vakinaista henkilöä. Joukkoon kuuluu puutarhureita sekä puistotyöntekijöitä. Lisäksi kalusteiden ja leikkivälineiden kunnosta huolehtivat leikkiväline-tarkastaja ja kirvesmies. Kesäaikana palkataan lähinnä työllistämis-varoin noin 25 kausityöntekijää puolen vuoden työsuhteilla. Kesäisin hoitotöissä on myös noin 70 koululaista kuukauden mittaisilla sopimuksilla.

Toimimme neljässä eri toimipisteessä, jotka sijaitsevat ympäri kantakaupunkia. Kiinteiden toimipisteiden lisäksi pieni viherrakennusporukka liikkuu keväästä syksyyn työmaakopin kanssa ympäri Joensuuta.



Yksikön kunnossapitoalue on Pielisjoen länsipuolinen osa kaupunkia. Tämä on jaettu kahteen hoitopiiriin: Keskusta-Marjalan alue sekä Rantakylä-Utra. Lisäksi joen itäpuolella kunnossapidetään kaikki puistokalusteet, leikkivälineet sekä katupuut.

Töistä suurin on puisto- ja katuviheralueiden hoito. Kasvukaudella on hoidettavaa aluetta noin 132 hehtaaria, josta suurin osa leikattavaa nurmikkoa. Omia ajettavia ruohonleikkureita on 7 kpl, työnnettäviä leikkureita ja trimmereitä on yhteensä yli 60 kpl. Lisäksi käytämme apuna kahta urakoitsijan ajoleikkuria. Perenna- ja pensasisutusryhmiä on yli 200 kpl – näitä leikataan, kitketään ja lannoitetaan säännöllisesti. Tarvittaessa istutusryhmiä myös kastellaan. Kesäkukkia istutetaan kaupungin puistoihin ja kiinteistöjen pihoihin vuositasolla yli 7000 kpl. Näiden lisäksi kaupunkilaisten silmän iloksi ripustetaan kävelykadulle, torille ja satamaan 70 kukka-amppeleja. Käsiyöntekijöiden apuna pyörii 4 urakoitsijan traktoria.

Istutettuja katu- ja puistopuita on yli 16 000 kpl ja vuosittain istutetaan lisää 50-200 taimia. Katupuita joudutaan hoitoleikkamaan vuosittain, jotta puu saadaan kasvamaan latvajohteiseksi ja liikenteen vaatima oksakorkeus saavutetaan puun kasvun myötä. Kivetyks- ja kivituha-aleilta poistetaan joka kesä rikkaruohoja – tämä vaatii myrkytyskäytön vähentämisen myötä verraten paljon käsi-työtä. Istutetut kesäkuikat, pensaat sekä puut vaativat kesäaikaan jatkuvaa kastelua. Puistoissa kiertää kesän aikana 1-2 kastelutraktoria huolehtimassa, etteivät vaivalla istutetut taimet pääse kuivumaan.

Varsinaisen viheralueiden hoidon lisäksi suuren työn muodostaa kaupungin yleisillä alueilla tehtävä puhtaanapito. Keskeisimmillä alueille tehdään päivittäiset puhtaanpitokierrokset, vähemmän roskaantuvilla seuduilla harvemmin. Etenkin kesäviikonloppuisin kaupungissa järjestettävät tapahtumat roskaavat runsaasti yleisiä alueita. Keväisin ja syksyisin tehdään suuremmat siivoukset viheralueilla. Huolehdimme lisäksi yli 500 roska-astian tyhjennyksestä.

Puistojenhoitoyksikkö vastaa myös koko kaupungin leikkivälineiden kunnossapidosta. Leikkipuistoja on noin 100 kpl. Samoin kaikkien puistokalusteiden kunto on meidän vastuullamme. Esimerkiksi irtopuistonpenkkejä ja pöytä-penkkiyhdistelmiä viedään kesän ajaksi puistoihin yli 300 kpl.



Kunnossapitotöiden lisäksi puistojenhoitoyksikössä on pieni ja tehokas rakennusporukka, joka tekee vuosittain omajohtoisia investointihankkeita keskimäärin 800 000 euron edestä. Rakennamme puistoja, leikkipuistoja, koirapuistoja, matonpesupaikkoja, liikuntapuistoja ja -alueita, ulkoilureittejä sekä teemme myös paljon muuta kunnallisteknistä rakentamista.

Myös talvisin töitä riittää – teemme käsikulmitöitä ja liukkauden torjuntaa keskeisimmissä puistoissa, toreilla, linja-autopysäkeillä sekä kaupungin kiinteistöjen jalkakäytävillä. Kolaamme lumesta puhtaaksi myös 23 leikkipuistoa. Kalusteita kunnostetaan ja maalataan. Puiden leikkaukset ovat pitkälti siirtyneet kiireiseltä kesältä talviajalle. Puhtaanapito ja leikkivälineiden korjaukset ovat käynnissä myös talvisaikaan.

Puistojenhoitoyksikön työkenttä on siis varsin laaja-alainen. Usein meille siirretään tehtäviä, jotka eivät "sovi" muiden yksiköiden toimialaan. Vuosittain kunnossapidettävät pinta-alat kasvavat ja kalusteiden, leikkivälineiden sekä puiden määrät lisääntyvät. Tulevaisuudessa – ja jo tässä hetkessä – on haasteena toimintatodellisuudet turvaavan rahoituksen riittävyys. Vuosittainen budjetti ei ole kuitenkaan pysynyt kasvaneiden kulujen kelkassa, ja jo nyt on ollut joiltain osin pakko tinkiä palvelutasosta. Toivotaan ettei tämän suuntainen kehityskulku jatkuisi.

Kirjoittaja toimii puistojen hoidon esihenkilönä Joensuun kaupungilla



Joensuussa oma agentti apuna työnhaussa

Teksti PAULA LAMMINSALO | Kuva JOENSUUN KAUPUNKI

Joensuun kaupungin työllisyyspalveluissa on työskennellyt elokuusta 2019 alkaen sala-peräiseltä kuulostava porukka - duuniagentit, lyhyesti agentit. Nimestään huolimatta duuniagentit eivät työskentele salassa, päinvastoin. Duuniagentteihin voi törmätä mitä erilaisimmissa paikoissa. Agentin juttusille voi tulla Joensuun keskustan Plaza Centrumiin Luotsiin, kun suuntana on työ, koulutus, yrittäjyys tai vaikka alanvaihto. Luotsiin voi kävellä sisään ilman ajanvarausta.

Työnhakija voi tutustua etukäteen agentteihin myös nettisivujen kautta ja valita itselleen mieleisimmän työnhakukaverin. Valinnan jälkeen yhteistyö voi alkaa. Agentit auttavat työnhakijoiden lisäksi myös yrityksiä erilaisissa rekrytointiasioissa sekä palkkatukeen ja yrityksille myönnettävään työllistämisen kuntalisään liittyvissä tilanteissa.

Kaupungilla agenttiin voi törmätä oppilaitoksissa tai erilaisissa tapahtumissa, joissa he jakavat tietoja toiminnastaan. Avoimen sektorin työpaikoista tiedotetaan myös Joensuun työllisyyspalvelujen sosiaalisen median kanavissa. Duuniagenttien matkaan pääset instagramissa @duuniagentit ja matka taittuu myös Luotsin omalla Ladalla 'Ladillacilla', jolla kaupungilla työtehtävissään huristeleva duuniagentti huomataan varmasti! 32-päinen agenttijoukko on varsin aktiivista porukkaa, työnhakijat työllistyvät

ja työnantajat löytävät tekijöitä. Hankkeen asiakkaista 80 % työttömyys on katkennut hankkeen aikana.

Agenttien asiakasryhmä ja palvelut

Duuniagenttien yksilöllinen valmennus on tarkoitettu joensuulaisille työhön ja koulutukseen tähtääville työnhakija-asiakkaille. Asiakkaan ei siis tarvitse olla työtön, vaan hän voi olla myös työssä oleva, uutta uraa miettivä, alanvaihtaja tai koulutuksen loppuvaiheessa oleva opiskelija. Agentilla on työkalupakissaan erilaisia työvälineitä, joiden avulla asiakkaan kanssa selvitetään hänen mielenkiinnon kohteita, vahvuuksia sekä osaamistaan. Käytössä on myös erilaisia palveluita, joita asiakas voi hyödyntää esim. haastatteluharjoitus tai henkilökuvaus cv:tä varten.

Lisäosaamista työttömälle työnhakijalle myös kaupungin työtehtävistä

Matkalla työhön tai koulutukseen työtön voi tarvita erilaisia välietappeja, joista yksi voi olla kaupungin omiin yksiköihin työllistyminen palkkatuella tai kausityönä.

Joensuun kaupungille voivat työllisyysvavoin työllistyä ne työttömät, jotka tarvitsevat lisäosaamista tai taitojen parantamista työmarkkina-asemansa vahvistamiseksi

ja pysyvämmän työn tai koulutuspaikan hakemista varten. Joensuun kaupungin puistopuolelta löytyy puistojen hoidon ja viheraluerakentamisen alalta väylä tähän osaamisen kehittämiseen.

Kaupungin työmahdollisuus kuuluu aina osana suunniteltuun valmennustyöhön, joka jatkuu aktiivisena koko tuetun työsuhteen ajan. Tavoitteena on, että valmennusasiakkaana oleva työntekijä ei jää kaupungin työn jälkeen uudelleen työttömäksi vaan löytää uuden työn mahdollisimman pian. Silloin kun työnhaku onnistuu ja työpaikka löytyy yrityksestä, työntekijä voi siirtyä uuteen työhön joustavasti. Tarvittaessa oma agentti auttaa työntekijää kaupungin työsuhteen päättämisessä ja uutta työnantajaa työsuhteen aloittamiseen liittyvissä asioissa.

Kirjoittaja toimii Joensuun kaupungilla puistosuunnittelijana

Luotsi Joensuu, Plaza Centrum
Kauppakatu 29, ma-pe 10–16
Puhelin/WhatsApp: 050 470 6553
Sähköposti: luotsi@joensuu.fi
www.luotsijoensuu.fi
[@luotsijoensuu](https://www.instagram.com/luotsijoensuu)
[@duuniagentit](https://www.instagram.com/duuniagentit)



Asuntola Angervo on Uudistuva työyhteisö -kilpailun voittaja vuosimallia 2021. Kuvassa vasemmalta oikealle: Anne Huhtala, Kati Vartiainen, Oskari Törmänen, Marianne Kortelainen ja Tuula Kylävaio. Kuva: Julia Keinänen / Porin kaupunki

HIENOLLA PORUKALLA HYVÄÄ TYÖTÄ – Työyhteisöjen kehittämistoiminta palkitseminen arvoista

Kirjoittajat: SIRKKA-LIISA VARJUS, henkilöstön kehittämisspäällikkö ja SANNA AALTONEN, viestintäassistentti, Porin kaupunki

”Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara.” Tämä hyvin paljon eri yhteyksissä esille tuotu, jo ehkä hieman kulunutkin fraasi, on kuitenkin täyttä totta. Organisaatiolle henkilöstö on elinehto. Ilman laadukkaasti ja tehokkaasti toimivaa sekä hyvinvoivaa henkilöstöä ei organisaatiolla ole menestymisen edellytyksiä.

Työssä käyminen sinänsä tarjoaa ihmiselle toimeentulon. Työn tulee pitää sisällään myös merkityksellisyyden, arvostuksen ja mielekkyyden kokemukset, jotta ihminen voisi kokea työnsä palkitsevaksi. Miten siten työnantaja voi tukea henkilöstöään työn palkitsevuuden edistämiseksi? Työnantajalla on käytettävissään johtamisen

välineenä erilaisia aineellisia ja aineettomia palkitsemistapoja, jotka sisältävät kokonaispalkitsemistoimintaan. Eräänä merkityksellisenä palkitsemisen tapana Porin kaupungin organisaatiossa on ollut vuodesta 2012 lähtien tapa palkita vuoden paras työyhteisö. Paras työyhteisö valitaan vuosittain kilpailun kautta. Kilpailu on nimeltään

Uudistuva työyhteisö -kilpailu. Sen avulla kannustetaan työyhteisöjä tuomaan esiin kehittämishankkeita, onnistumisia toiminnan kehittämisessä sekä työssä tehtyjä innovaatioita niin, että muutkin organisaation työyhteisöt voivat niistä oppia ja niitä hyödyntää omassa toiminnassaan. Kilpailuun osallistutaan lähettämällä kaupungin



Päiväkoti Pikkureppu tuli hienosti toiseksi vuoden 2021 Uudistuva työyhteisö -kilpailussa. Kuva: Marika Virtanen / Porin kaupunki

HR-yksikköön kilpailuhakemus kilpailun käynnissä oloaikana. Kilpailun palkinto on rahapalkinto, summaltaan jo merkittäväkin työyhteisölle. Kaupunkitason yhteistyötoimikunta palkitsee kilpailun päättymisen jälkeen vuosittain työyhteisön, joka on kehittänyt toimintaansa pitkäjänteisesti, tuloksellisesti ja taloudellisesti Porin kaupungin arvojen ja strategian suuntaisesti. Lisäksi useana vuonna kaupunginjohtaja on nimennyt kilpailuun osallistuneista vielä työyhteisön, joka on saanut kaupunginjohtajan kunniamaininnan onnistumisestaan kehittämistoiminnassa.

Työyhteisöjen esihenkilöt ovat osaltaan pitäneet tätä kilpailua arvossa ilmoittamalla työyhteisönsä mukaan kisaan. Isossa kuntalan organisaatiossa saattaa olla haasteellista löytää soveltuvia tapoja palkita koko oma työyhteisö merkittävällä huomionosoituksella, joten kilpailuun osallistumisen avulla on mahdollista antaa laajasti näkyvää tunnustusta omalle porukalle. Hakemuksissa on tullut monipuolisesti esiin työyhteisöissä tehty kehittämistoiminta, yhteinen panostus perustehtävän kehittämiseen asiakkaan/asukkaan/potilaan parhaaksi sekä yhteisöllisyyden, vuorovaikutuksen, moniammatillisuuden, asiakaslähtöisyyden, työn ilon ja työhyvinvoinnin edistämiseen. Kisaan osallistumisella esihenkilöt ovat myös halunneet tehdä työntekijöiden

hyvää työtä näkyväksi, ja samalla mahdollistaa myös valinta vuoden parhaaksi työyhteisöksi. Jokaisen esihenkilön porukka ansaitsee tulla esille, myös kilpailuun osallistumisen kautta.

Vuoden 2021 Uudistuva työyhteisö -palkinnon sai perusturvan sosiaali- ja perhepalveluiden asuntola Angervo. Ansaittua voittoa perusteltiin erittäin positiivisella ja innovatiivisella kehittämistoiminnalla, johon myös Angervon asukkaat oli osallistettu. Kiitosta sai myös Angervon työyhteisön motivaatio edistää kehitysvammatyön näkyvyyttä ja arvostusta koulutusyhteistyön, työnantajakuva ja rekrytoinnin kautta. Tällä hetkellä kansallisestikin haasteelliseen sote-alan työvoimapulaan tartuttiin Angervossa hyvin käytännönläheisesti tiivistämällä yhteistyötä alan opiskelijoiden kanssa. Angervon henkilökunta ja asukkaat jalkautuivat lähihoitajaopiskelijoiden pariin kertoamaan konkreettisesti siitä, mitä lähihoitaja tekee Angervossa. Asuntolan asukkaatkin ovat päässeet mukaan kehitystyöhön. Mahdollisuus olla mukana uudessa asiassa innosti asukkaita, ja lisäsi entisestään metunetta Angervon sisällä.

Opiskelijat pääsivät myös kartuttamaan käytännön työkokemustaan Angervossa. Ensimmäistä kertaa Angervossa alettiin tarjota myös oppisopimuskoulutusta. Työnantajakuva kehittämisen lisäksi Angervossa

haluttiin myös laajemmin edistää vammais- palveluiden ja kehitysvammatyön näkyvyyttä ja arvostusta.

– Vammaistyö on kuitenkin monelle vierasta. Opiskelijat suuntautuvat esimerkiksi lapsiin tai vanhuksiin, eivätkä useinkaan hoksaa vammaispuolta. Angervossa he huomaavat, että hei, tähän on todella kivaa ja antoisaa. Tässä huomaa sen, kuinka tärkeää se tiedon esille tuominen on, selvittää vastaavan ohjaajan sijainen **Tuula Kylävaio.**

Uudistuva työyhteisö -kilpailun rahallinen palkinto on tarkoitettu nimenomaan voitokkaan työyhteisön yhdessä käytettäväksi. Angervossa ideoita palkintorahan käyttöön on syntynyt jo roimasti, vaikka ison työyhteisön ja työn ympärivuorokautisen laadun yhteensovittaminen asettaakin haasteita. Pandemiatilanne on tuonut myös oman lukunsa työyhteisön jokapäiväiseen työhön. Kilpailun voitto tulikin sopivaan kohtaan: Angervon väki odottaakin pääsevänsä tiivistämään yhteisöllisyyttään entisestään vaikeiden aikojen jälkeen.

Vuoden 2021 Uudistuva työyhteisö -kilpailussa palkittiin myös ansiokkaasti toiselle sijalle noussut Päiväkoti Pikkureppu. Kaupunginjohtaja **Aino-Maija Luukkonen** nosti erityisesti esille yksikön ja varhaiskasvatuksen puolella tehdyn erinomaisen työn.

Harri elää nyt kolmatta ikää

Teksti ja kuvat VEIJO MARIN

Ihmisen elämä voidaan luokitella monilla eri tavoilla. Yksi tapa on jakaa elämä neljään ikään. Ensimmäinen ikä on lapsuuden ja nuoruuden aika. Toinen elämä on työn ja aikuisuuden aika. Kolmanneksi iäksi on alettu kutsua elämänvaihetta, jossa työ on takana mutta aktiivinen ja toiminnantäyteisenä elämä jatkuu. Kolmannen iän jälkeen seuraa neljäs ikä, jolloin ihminen on enenevässä määrin muiden avusta riippuvainen.

Harri Nevala jäi Porin kaupungilta vihertyönjohtajan pestistä ansaitulle eläkkeelle huhtikuussa 2020 ja hän elää nyt kolmatta ikää. Jo ennen eläkkeelle jäämistä olivat kuviot Harrin mielessä käyty pääpiirteittäin läpi. Tulevaan oli valmistauduttu myös työnantajan järjestämällä koulutustapaamisilla eläkeläisille. Energinen ja sosiaalinen eläkeläinen ei siis pudonnut tuntemattomaan, vaan päivät olivat aamusta iltaan täynnä erilaisia toimia ja tapahtumia.

Elämä kotitalon pihapiirissä jatkui pihatöiden ja viljelypalstojen hoidolla. Omenapuut, vadelmat, marjapensaat, mansikka- ja kasvimaatyöt olivat tuttuja jo lapsuudesta alkaen. Laaja ystäväpiiri kasvoi nyt entuudestaan kotikylän piirissä, kun yhteydenottoja tuli pienten pihatöiden osalta. Kalenteri oli taas otettava käyttöön, jotta kaikki asiat olisivat sovitusti järjestyksessä. Harri nauttii sosiaalisesta kanssakäymisestä, eikä täyttynyt kalenterikaan haitannut yhtään nuorekasta eläkeläistä. Nyt hän tapaa kotikylässään uusia vanhuksia ja heidän kohtaamisensa rupattelun sekä pienten pihatöiden merkeissä on terapiaa myös Harrille. Perinteiset menot, kuten jääkiekon ja jalkapallon seuraaminen liveinä katsomosta, Porin teatteri esitykset ja matkat kesäteattereihin sekä konsertteihin, ovat tietysti edelleen allakkaan merkittyinä. Keväät täyttävät edelleen omenapuiden ja kuusiainojen leikkaamisilla, joihin oli jo laaja asiakaspiiri valmiina. Monipuoliset työt sekä säännöllinen liikunta kävelen ja suksilla pitävä Harrin hyvässä kunnossa niin fyysisesti kuin henkisesti.

Monissa yhdistyksissä ja urheiluseurassa mukana olevana kypsi Harri ajatus ryhtyä eläkkeellä kotikylällä vetämään myös jumppailtaa ikääntyneille. Näin löytyi tie Ikäinstituutin Ikäliikkuja-kurssille, josta saatiin eväät tällaiseen toimintaan. Jumppailta oli jo kuitenkin löytänyt vetäjänsä ja koordinoijan taholta tuli ehdotus ryhtyä **ulkoiluystäväksi vanhukselle**. Yksinäisiä liikuntakykyisiä vanhuksia on Porissakin paljon ja tähän ystävän rooliin Harri tarttui heti innolla.

Pian eläkkeelle jäämisen jälkeen ovat Harrin maanantaiaamut alkaneet senioritalossa asuvan ulkoiluystävän kanssa yhdessä tehtävillä kävelylenkeillä. Ennen lenkkiä vaihdetaan senioriasunnossa kuulumiset ja pukeudutaan sään mukaiseen varustukseen. Rollaattori on aina lenkillä mukana ja jos väsymys yllättää, istahtaa ystävä välillä tuolille. Samalla voidaan seurata luonnon kasveja ja eläimiä jutustelun lomassa. Lenkkipolkuja ja kevytliikenneväyliä löytyy ympäristöstä paljon ja reitit suuntautuvatkin aina päivän inspiraation mukaisiksi. Kävelyille tulee yleensä mittaa noin 2,5 kilometriä ja aikaa kuluu sen verran mitä kulloinkin päivän kunto ja juttujen määrä vaatii. Lenkkejä on tehty senioritalon lähiympäristöön, joka on rakennettu vanhuksia ajatellen. Polut kulkevat tontilla metsäluonnon keskellä ja polkujen varrella on kotakatoksia, penkkejä ja muita levähdyspaikkoja. Täällä vanhuksat näkevät vuodenaikojen



Maanantai aamuna 4.4.2022 oli taas perinteinen viikon ulkoilulenkki, jolloin saatiin juuri sataneeseen lumeen ensimmäiset jäljet.

vaihtelun ja sen tuomat vivahteet, jotka muuttuvat usein päivittäin. Lintujen laulu ja pesintäpuuhut ovat olleet Harrin huomion mukaan tärkeässä osassa ulkoiluystävän mieltä. Usein vanhus juttelee linnuille samalla kun hän istahtaa rollaattoriin ja pitää pienen tauon. Marjojen kukinnan ja kypsymisen seuraaminen on myös Harrin havaintojen mukaan iso asia vanhuksen ulkoiluretkellä. Luonnon värien vaihtelu, kasvuston ja luonnon muutokset ovat molemmille tärkeä osa yhteistä aamupäivää.

Sään ja mielialan mukaan kävelyretket suuntautuvat myös tontin ulkopuolelle yleisille kevytliikenneväylille. Tämä tuo myös vaihtelua ja uusia ympäristöjä yksin asuvan vanhuksen arkeen. Kun on oikein kaunis ja tuuleton päivä, ottaa Harri ulkoiluystävänsä autoonsa ja he ajavat Kirjurinluotoon. Sieltä löytyy laajat ja monipuoliset ympäristöt ulkoiluun. Siellä ovat upeasti kukkivat näytepuutarhat ja erilaisia tarhauksia eläimille ja linnuille. Nämä päivät ovat "lomapäiviä".

Ulkoiluystävyyden on tuonut suuren merkityksen molemmille. Lenkkeillessä jutut ovat kirjavia ja hersyviä, sillä molemmilla on riittävästi huumorintajua ja tilannekomiikkaa. Säännölliset tapaamiset ovat erittäin tärkeä osa yksinäisen vanhuksen elämässä, sen Harri ymmärsi jo heti ensimmäisellä tapaamisella. "Olen huomannut, että nämä maanantaitapaamiset ovat ulkoiluystävälle erittäin tärkeitä hetkiä. Odotus maanantaiaamuna ja ikävä tapaamisen loputtua ovat käsin kosketeltavan aitoja senioriasunnossa", toteaa Harri.

Harrin neljäs elämä on vielä kaukana tulevaisuudessa, nyt hän keskittyy rikkaaseen kolmanteen ikään. Meidän yhteinen toivomuksemme on, että kaikilla vanhuksilla tulisi olla oma "Harri".

Kirjoittaja on Harrin entinen esimies ja nykyinen ystävä



Nautiskellen

PIRJETTA SIPILÄINEN-SALO

Aurinkoisena kesänä, ja etenkin lomalla, on mukava kokeilla erilaisia juomia. Uusia juomia syntyy kokeilun kautta aivan itsestään. Mutta miten on, tunnistatko vakiintuneita juomia pelkkien raaka-aineiden perusteella?

Minkä nimisistä juomista mahtaa olla kyse?

1. Raaka-aineet: 3 cl Le Sirop de Monin Grenadinea, 6 cl appelsiinimehua, ginger alea, koristeluun esim. carambolaa, appelsiinia ja kiiviä.
 - a. Shirley Temple
 - b. Dakota Fanning
 - c. Astrid Lindgren
2. Raaka-aineet: 1 sitruunalohko, suolaa, 6 cl Sierra Tequila Reposadoa, 4 cl Triple Seciä ja 2 cl sitruunamehua
 - a. Annabella
 - b. Margarita
 - c. Cosmopolitan
3. Raaka-aineet: 4 cl calvadosta, 2 cl sitruunamehua, 2 cl sokerisiirappia, soodavettä, koristeeksi sitruunan kuorta ja/tai cocktailkirsikka
 - a. Jill Collins
 - b. Jack Collins
 - c. Tom Collins
4. Raaka-aineet: 4cl konjakkia, 2 cl Cointreaut, 2 cl sitruunamehua, koristeeksi appelsiini- ja sitruunalohkot
 - a. Carslider
 - b. Sidecar
 - c. Truck
5. Raaka-aineet: 5 cl kanadalaista viskiä, 2,5 cl punaista vermuttia, 1–2 tippaa Angostura Aromatic Bittersiä, cocktailkirsikka
 - a. Harlem
 - b. Manhattan
 - c. Brooklyn
6. Raaka-aineet: 2 rkl mansikkasiirappia, 2 cl suklaasiirappia, 6 cl karpalomehua, 0,5 cl vadelmahilloa, koristeluun raastettua tummaa suklaata ja hedelmiä
 - a. Strawberry Choc Freeze
 - b. Mai Tai
 - c. Red Lion
7. Raaka-aineet: 1 rkl hunajaa, 2 cl sitruunamehua ja 3 cl viskiä
 - a. Old boy
 - b. Hot Toddy
 - c. Honey trip
8. Raaka-aineet: 1 cl konjakkia, 1 cl amarettoa, 1 cl Cacao Picoa, shamppanjaa
 - a. El Presidente
 - b. Midnight Moon
 - c. Parisienne
9. Raaka-aineet: 4 cl giniä, 1 loraus Crème de Mentheä, 2-3 tippaa Angostura Aromatic Bittersiä, 2–3 tippaa sitruunamehua
 - a. Fallen Angel
 - b. Angel's Delight
 - c. American Beauty
10. Raaka-aineet: 4 cl brandya, 2 cl Bénédictineä, 4 cl kermää
 - a. CNN
 - b. FOX
 - c. BBC

Oikeat vastaukset

1. a) Shirley Temple L

Kaada Le Sirop de Monin Grenadine suureen maljamaiseen lasiin ja täytä jäämurskalla. Lisää appelsiinimehu varovasti ja täytä ginger alella. Koristele reilusti hedelmillä.

Drinkki on nimetty samannimisen lapsinäyttelijän mukaan ja sen synty sijoittune 1930-luvulle.

2. b) Margarita

Kostuta margaritalasin reuna sitruunalohkolla ja kasta se suolaan. Ravista irtosuola pois. Ravista huolellisesti loput raaka-aineet shakerissa jäämurskan kera. Siivilöi lasiin.

Monet uskovat, että tämä drinkki on saanut nimensä 1940-luvun kuuluisan Hollywood-näyttelijä Rita Hayworthin mukaan. Tarinan mukaan Hayworth oli ihasunut tähän tequilapitoiseen juomaan, joka nimettiin lopulta hänen oikean nimensä, Margarita Carmen Cansinon, mukaan.

3. b) Jack Collins

Sekoita calvados, sitruunamehu ja sokerisiirappi colinslasissa jäiden kera ja täytä soodavedellä. Koristele sitruunan kuoren suikaleella ja halutessasi cocktailkirsikalla.

4. b) Sidecar

Ravista konjakki, Cointreau ja sitruunamehu hyvin shakerissa ja siivilöi jääkuutioiden päälle pieneen levenevään lasiin. Koristele appelsiini- ja sitruunalohkoilla.

Cocktailin synnystä on monta tarinaa ja yhden mukaan Sidecar syntyi ensimmäisen maailmansodan jälkeen Eurooppaan sijoitettujen amerikkalaissotilaiden toimesta. Tarinan mukaan nimen drinkille antoi Yhdysvaltain armeijan kapteeni, joka matkusti ympäri Pariisia moottoripyörän sivuvaunussa, ollessaan kaupungilla juhlimassa.

Ensimmäisen, todellisen luksusversion Sidecarista sanotaan kuitenkin luoneen 1920-luvulla Pariisin Ritz-hotellin baarimestari Frank Meierin.

5. b) Manhattan

Sekoita viski ja vermutti toisiinsa sekoituslasissa, jossa on paljon jäitä, ja lisää Angostura Aromatic Bitters. Siivilöi jäädytettyyn cocktaillasiin ja sekoita. Koristele cocktailkirsikalla.

Manhattan on yksi maailman suosituimmista drinkeistä. Ensimmäinen resepti Manhattanille oli O. H. Byronin vuonna 1884 ilmestyneessä kirjassa The Modern Bartenders' Guide.

6. a) Strawberry Choc Freeze

Sekoita raaka-aineet runsaan jäämurskan kera tehosekoittimessa. Seoksen pitää olla kylmää ja paksum, mutta ei niin paksua, että lusikka pysyy siinä pestyssä. Tämän juoman salaisuus on kiteinen rakenne. Koristele suklaaraasteella ja lasin reunalle laitetuilla hedelmillä.

7. b) Hot Toddy

Yhdistä hunaja ja sitruunamehu lämmönkestävässä lasissa, täytä kuumalla vedellä ja sekoita. Lisää viski.

Toddy, sellaisena kuin sen tunnemme, sai alkunsa brittien hallitsemassa Intiassa. 1610-luvulla hindinkielinen sana "taddy" tarkoitti "käymistetyä palmumahlasta valmistettua juomaa". Vuoteen 1786 mennessä taddy kirjoitettiin virallisesti muistiin ja määriteltiin "juomaksi, joka on valmistettu alkoholipitoisesta likööristä kuumalla vedellä, sokerilla ja mausteilla".

Yhden tarinan mukaan britit, joilla oli jatkuva tapa ottaa haltuunsa valloitetuista kulttuureista, ottivat tuon juoman ja väittivät sen omakseen. Pohjois-Englannin ja Skotlannin kylminä talvina ja arkipäivän kosteana pubit kaatelivat kuumaa vettä skotlantilaiseen viskiin.

8. b) Midnight Moon

Sekoita konjakki, amaretto ja Cacao Pico jääkylmässä sekoitusastiasissa jääkuutioiden kera. Siivilöi jäädytettyyn cocktaillasiin ja täytä jääkylmällä samppanjalla.

9. a) Fallen Angel

Fallen Angel on sopiva piristysruiske, jos edellisenä iltana on tullut nautittua liikaa giniä. Jo Shakespearen aikaan tiedettiin hyvin, että pieni määrä vaivan aiheuttajaa parantaa – tai homeopaattisin termein: Similia similibus curantur.

10. c) BBC

Ravista raaka-aineet huolella shakerissa ja siivilöi jääkuutioiden päälle tumbler-lasiin.

Nimestään huolimatta juomalla ei ole uutisarvoa. Se perustuu vain raaka-aineiden etukirjaimiin englanniksi (brandy, Bénédictine ja cream).

Visailun lähteenä käytetty mm.

Dominé, André: Suuri Baarikirja, Kiina 2008

Muistithan Lappeenrantaseminaarin!

Perinteinen kunta-alan yhteistoiminta- ja työelämän kehittämisseminaari järjestetään tänä vuonna 18.–19.8.2022 Lappeenrannan kaupungissa. Tarjolla on mahdollisuus myös etäosallistumiseen striimin kautta.

Tilaisuus on tarkoitettu kuntien, kuntayhtymien ja tulevien hyvinvointialueiden johdolle, päättäjille, henkilöstöjohdolle ja esihenkilöille, kehittämisen asiantuntijoille, henkilöstön edustajille sekä yhteistyötoimikunnille ja kehittämisryhmille.

Seminaarin järjestävät yhteistyössä Kunta- ja hyvinvointialueuudenantajat KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt Lappeenrannan kaupungin kanssa.

Lisätiedot Etelä-Karjalan kesäyliopisto, Pohjolankatu 23, 53100 Lappeenranta, www.kesyli.net, puh. 010 322 9454.

75-vuotias Varsinais-Suomen Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry juhlistaa taivaltaan risteilyllä

Kutsumme yhdistyksemme jäsenet juhlaan ja vuosikokoukseen

Aika: Lauantai 19.11.2022 klo 8.00–19.50

Paikka: Turku-Ahvenanmaa-Turku Viking Line

Ohjelma:

8.00–8.15 Kokoontuminen Viking Line -terminaalissa

8.20 Laivaan nousu M/S Viking Glory

8.45 Laiva lähtee

9.00 Kokoustila on käytössä.

9.30 Premium aamiainen Kobbassa

11.00 Vuosikokous

14.10 Laivan vaihto Maarianhaminassa M/S Viking Grace

14.30 Oscar à la carte, juhlistamme 75-vuotiaasta V-S KTL ry

19.50 Saapuminen Turkuun

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat.

Ilmoittautumiset su 16.10.2022 mennessä vsctl.ry@gmail.com tai pj Jari Lehdonkivi 050 438 1742. Ilmoittautumisen yhteydessä kerro nimen lisäksi syntymäaikasi.

Hallitus

Facebook ryhmä. Varsinais-Suomen Tekniikan ja Erityisalojen ammattilaiset KTL ry, kutsu itsesi jäseneksi sisältöä tekemään, tehdään tänne yhdessä pohinää.

Oulun Seudun Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL ry järjestää

Teatteri- ja Syyskokousmatkan 24.–25.9.2022 Rovaniemelle

Lauantai 24.9.2022

Lähtö: klo 9.00 Oulun linja-autoasemalta tilausbussilla

Matkareitti: Oulu – Kemi linja-autoasema – Tervola – Koivu – Rovaniemi

Väliltä pääsee kyytiin.

Välillä pysähdytään kahville omakustanteisesti

Teatterinäytös: klo 13.00

Rovaniemen Teatterin Nunnia ja konnia



Majoitus: Hotelli Scandic Pohjanhovi 2 hengen huoneet

Illallinen: klo 18.00 Pohjanhovissa Get Together -buffet

Illallisen jälkeen vapaata ohjelmaa

Sunnuntai 25.09.2022

Aamiainen: klo 8.00–9.30

Syyskokous: klo 9.30

Lounas: kokouksen jälkeen

Paluumatka kotiin lounaan jälkeen

Retken omavastuu jäsen 50 €, avec 150 €

sisältää matkat linja-autossa, teatterin, illallisen, yöpymisen, aamiaisen, lähtölounaan sunnuntaina

Kokouskutsu

Oulun Seudun Tekniikan ja Erityisalojen Ammattilaiset KTL:ry syyskokous

Aika: Sunnuntaina 25.9.2022 klo 9.30

Paikka: Scandic Pohjanhovi Rovaniemi

Käsitellään sääntömääräiset syyskokousasiat

Ilmoittaudu 15.7.2022 mennessä

irmeli.karenlampi@gmail.com, puh. 0400 161 939

Hallitus



*Aurinkoista kesää
jäsenille ja lukijoille!*